

PLAN MANAGERIAL

2024-2029

**DE SUSȚINERE A CANDIDATURII LA FUNCȚIA
DE RECTOR AL UNIVERSITĂȚII TEHNICE DIN
CLUJ-NAPOCA**

PROF. DR. ING. VASILE ȚOPA

**CLUJ-NAPOCA
2024**



“A pregăti viitorul nu este altceva decât a consolida temelia prezentului”

Antoine de Saint-Exupery



CUPRINS

03	CUVÂNT ÎNAINTE	27	EDUCAȚIE LICENȚĂ ȘI MASTERAT. SPRE O DIPLOMĂ EUROPEANĂ
04	CANDIDATURA MEA PENTRU UN NOU MANDAT	29	EDUCAȚIE DOCTORAT ȘI POSTDOCTORAT
04	INIȚIATIVE PERSONALE CU IMPACT INSTITUȚIONAL	31	CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, TRANSFER TEHNOLOGIC, INOVAȚIE ȘI CREAȚIE ARTISTICĂ
06	GÂNDURI DE VIITOR	32	INTERNAȚIONALIZARE
07	UTCN - 2024	34	INFRASTRUCTURĂ ȘI DOTĂRI DE NIVEL EUROPEAN. CAMPUS EUT+
08	REZULTATE INSTITUȚIONALE SEMNIFICATIVE 2020 - 2024	36	RESURSE UMANE
20	UTCN - 2029 MISIUNE / VIZIUNE / VALORI	38	STUDENȚI ȘI SERVICII SUPORT
22	ANALIZA SWOT	39	RELAȚIA CU MEDIUL SOCIO-ECONOMIC
23	OBIECTIVE STRATEGICE	40	DEZVOLTARE SUSTENABILĂ ȘI INCLUZIUNE
24	STRATEGII ȘI DIRECȚII DE DEZVOLTARE	42	GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT FINANCIAR
27	PLANURI DE ACȚIUNE SECTORIALE	42	MARKETING, COMUNICARE ȘI IMAGINE

PROF. DR. ING. VASILE ȚOPA



“Plănuiește-ți cu grijă viitorul, pentru că acolo o să-ți petreci restul vieții.”



CUVÂNT ÎNAINTE

Dragi colegi, studenți, și membri ai comunității Universității Tehnice din Cluj-Napoca,

Reflectând la parcursul nostru comun sub deviza "Viitorul este în ochii celui care privește departe", am fost inspirați să privim cu curaj spre noi orizonturi. Am investit, în Cluj-Napoca și Baia Mare, în facilități de educație și cercetare, am îmbunătățit condițiile de cazare pentru studenți. Am adus extensiile noastre din Alba Iulia, Bistrița, Satu Mare și Zalău la standarde moderne. Am fost pionieri în investiții și proiecte care ne vor permite să fim, și în viitor, în centrul atenției în domenii vitale pentru societate, precum inteligența artificială, microelectronica, orașe inteligente, energii regenerabile, hidrogen și multe altele.

Am întărit legăturile cu mediul socio-economic local, regional și național. Am extins și consolidat prezența noastră pe scena internațională prin integrarea strategică în alianța European University of Technology (EUT+). Suntem mândri de apartenența noastră la clubul select al celor 38 de universități europene care influențează politicile educaționale, prin propunerile și recomandările furnizate Comisiei Europene (CE), ca membri ai European Network of Innovative Higher Education Institutions (ENIHEI). Contribuim activ la modelarea spațiului european al educației, cercetării și inovării prin proiecte majore și de impact.

Am făcut progrese semnificative în implementarea învățământului dual și suntem aproape de un moment crucial în schimbarea paradigmei de colaborare cu industria. Acest progres a fost posibil prin facilitățile și mecanismele pe care le-am dezvoltat, cum ar fi UT HUB și fundația UNITECH, precum și prin interacțiunea dintre laboratoarele de cercetare ale universității și hub-urile de inovare digitală (DIH).

În fața unor vremuri pline de provocări și incertitudini, Vă invit să ne unim forțele sub o nouă deviză: "A pregăti viitorul nu este altceva decât a consolida temelia prezentului". Haideți să continuăm împreună, să inovăm și să evoluăm, pe temelia prezentului, valorificând la maximum potențialul uriaș al universității noastre!

Datorită realizărilor solide și angajamentului comunității noastre față de inovație, sunt convins că împreună vom modela un viitor care nu doar că se va îndeplini, ci va și depăși așteptările. Sunt onorat să solicit din nou încrederea dumneavoastră pentru a continua această călătorie împreună, conduși de experiența acumulată și un angajament ferm pentru excelență și inovație în educație și cercetare, cu recunoaștere europeană.

Sunt profund dedicat universității care mi-a oferit formarea și în care am crescut și m-am dezvoltat profesional. Timp de opt ani, am condus această instituție cu pasiune și dedicare. Cunosc în detaliu istoria, evoluția, realizările, nevoile și potențialul uman al universității. Această experiență îmi conferă încrederea că nu doar înțeleg ce trebuie făcut, ci și cum trebuie făcut, pentru a asigura și în continuare o dezvoltare accelerată și sustenabilă a instituției noastre.

Sunt încrezător că, printr-o colaborare deschisă, onestă, cu un management echilibrat, înțelept și orientat strategic, vom continua să progresăm. Sunt onorat și bucuros să fiu alături de dumneavoastră în efortul de a transforma aceste aspirații ambițioase în realitate.

Cu sinceritate și speranța reînnoită în posibilitățile noastre comune,

Prof. Dr. Ing. Vasile Țopa

CANDIDATURA MEA PENTRU UN NOU MANDAT

Fundamentul acestei motivații rezidă într-un istoric solid de inițiative de transformare și inovare, concretizat prin numeroase proiecte majore instituționale, cu impact și relevanță pentru performanța academică și științifică, pe care le-am promovat, coordonat și implementat cu succes pe parcursul celor două mandate de rector.

După o viață în slujba universității noastre, din toate ipostazele, cercetător, profesor, șef de catedră, director al Oficiului de Relații Internaționale, prorector și rector, e natural și mai mult decât necesar un bilanț, ca rezultat al introspecției și, în același timp, al evaluărilor externe, obiective.

Indiferent de pozițiile de management pe care le-am ocupat de-a lungul timpului, mi-am asumat cu responsabilitate și curaj implementarea a multiple proiecte instituționale inovatoare, de impact, care au remodelat semnificativ structurile pe care le-am coordonat, propulsându-le spre excelență și competitivitate.

În calitate de rector, universitatea noastră a atins noi niveluri de dezvoltare instituțională prin proiecte ambițioase, care au transformat infrastructura, educația, cercetarea, digitalizarea și internaționalizarea. Fiecare inițiativă a fost concepută nu doar pentru a răspunde nevoilor

imEDIATE, ci și pentru a anticipa provocările viitoare, consolidând astfel un mediu academic robust și dinamic. De la modernizarea laboratoarelor de cercetare până la extinderea spațiilor de cazare pentru studenți, fiecare proiect a fost planificat meticulos pentru a maximiza impactul și a garanta sustenabilitatea.

Aceste rezultate nu ar fi fost posibile fără o cunoaștere profundă a legislației naționale și europene în materie de educație, cercetare științifică și inovare, a mecanismelor de finanțare din fonduri publice, private și europene, a regulilor de implementare și derulare a proiectelor și programelor naționale și internaționale educaționale și/sau de cercetare, și nu în ultimul rând, fără o cunoaștere exhaustivă a proceselor și regulamentelor administrative.

Dedicarea mea profundă, exprimată prin perseverență și o etică a muncii fără compromisuri, a fost esențială. Am lucrat adesea sub presiunea termenelor limită strânse și în medii de lucru intense, deseori în condiții de stres, caracteristice unei astfel de funcții.

Totuși, combinând aceste abilități și cunoștințe, am reușit să gestionez eficient administrarea universității, oferind o conducere informată și strategic orientată spre viitor.

INIȚIATIVELE PERSONALE CU IMPACT INSTITUȚIONAL

O preocupare centrală a mandatelor mele a fost să asigur **echilibrul în dezvoltarea tuturor facultăților și programelor de studiu**. Am urmărit ca toate domeniile de studiu să beneficieze de atenția și resursele necesare pentru a crește organic, recunoscând astfel **unicitatea și contribuția individuală a fiecăruia la profilul academic al universității noastre**.

Am orientat investițiile universității către domeniile cheie ale viitorului, garantând astfel nu doar progresul tehnologic și academic, ci și stabilitatea financiară pe termen lung. Fiecare investiție a fost selectată pentru potențialul său de a genera efecte multiplicatoare, consolidând astfel poziția noastră în rândul universităților europene de excelență în educație, cercetare și inovare.

Am asigurat în mod constant și echilibrat resursele necesare pentru Centrul Universitar Nord din Baia Mare și extensiile universitare (Alba Iulia, Bistrița, Satu Mare și Zalău), garantând astfel un nivel echivalent de performanță academică și de cercetare cu cel din Cluj-Napoca, o strategie esențială pentru a menține coerența și unitatea în cadrul tuturor componentelor universității.

Am susținut permanent cofinanțarea necesară pentru implementarea proiectelor educaționale și de cercetare (naționale, internaționale, transfrontaliere sau din fonduri structurale), oferind sprijinul financiar care să asigure o derulare fluidă a acestora, fără a afecta bugetele altor activități instituționale.

Am susținut finanțarea publicării în jurnale indexate în baze de date internaționale, oferind concomitent majorări salariale pe perioade limitate, recunoscând astfel importanța diseminării rezultatelor obținute în comunitatea științifică internațională.

Am monitorizat cu atenție și am intervenit constant pentru corectarea factorilor care influențează indicatorii de calitate, critici în stabilirea finanțării suplimentare instituționale, garantând astfel o creștere continuă a acesteia; în paralel, am sporit eforturile de generare de venituri proprii, ambele acțiuni fiind esențiale pentru asigurarea sustenabilității financiare a universității.

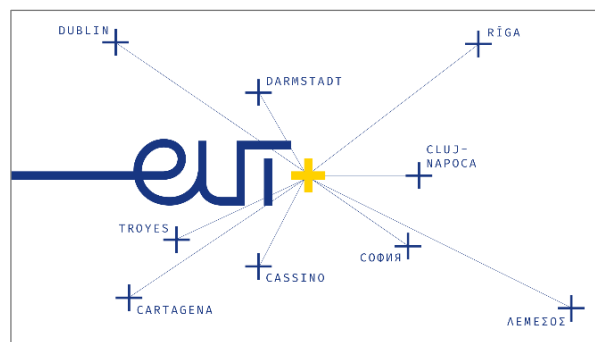
Am răspuns direct nevoilor actuale ale studenților și cerințelor pieței muncii introducând programe noi de licență și masterat, și lansând proiecte majore instituționale precum cel de învățământ dual și de consolidare a competențelor digitale.

Am lucrat intens pentru a întări legăturile cu partenerii din industrie, facilitând astfel transferul de cunoștințe și creând oportunități de internship pentru studenți, precum și de angajare pentru absolvenții noștri.



Am utilizat intensiv oportunitățile oferite de programele cu finanțare din fonduri nerambursabile europene, inclusiv proiecte transfrontaliere și PNRR, asigurând astfel resursele necesare pentru demararea, implementarea și finalizarea proiectelor majore instituționale de infrastructură, atât actuale cât și viitoare.

Am fost un susținător fervent și activ al proiectului instituțional de construire a alianței universitare europene EUT+, o inițiativă care nu doar a amplificat semnificativ vizibilitatea internațională a universității noastre, dar a oferit studenților și cadrelor didactice acces la o paletă largă de resurse și oportunități de colaborare.



Am dezvoltat relații strânse cu administrațiile locale în toate localitățile în care suntem prezenți, facilitând astfel proiecte de dezvoltare benefice atât pentru comunitatea universitară, cât și pentru cea locală.

Am fost și rămân dedicat obiectivului de a asigura o remunerare justă și competitivă, comparabilă cu cea oferită de cele mai bune instituții academice din țară. Conform Legii nr. 157/2017 și actualizărilor ei, toate grilele salariale sunt azi la nivelul maxim permis, iar tarifele pentru activitățile didactice suplimentare, remunerate la plată cu ora, sunt cele mai mari la nivel național. Încă din anul 2020, majoritatea cadrelor didactice au beneficiat de salariile tranșei finale a creșterilor prevăzute pentru anul 2022, iar începând cu anul 2023, cadrele didactice cu realizări notabile în cercetare au beneficiat de creșteri salariale, corelate cu performanțele lor științifice.

Aceste eforturi, alături de multe altele, au consolidat fundamentul instituțional pe care am construit excelența noastră academică. Am

demonstrat, în toată această perioadă, capacitatea de a conduce universitatea în vremuri economice instabile, asigurând de fiecare dată resursele necesare pentru susținerea tuturor componentelor academice, de cercetare și administrative, ceea ce ne-a facilitat o evoluție ascendentă, într-un climat de stabilitate financiară și în deplin acord cu legislația în vigoare.

GÂNDURI DE VIITOR

Sustenabilitatea financiară reprezintă unul dintre punctele critice pe care le valorizez și consider că necesită o atenție sporită și în viitor. Gestionarea prudentă a bugetelor din mandatele mele anterioare, în contexte economice dificile, a stabilit un model de eficiență care a răspuns adecvat nevoilor financiare, menținând universitatea pe un drum stabil.

Dacă privim către următorii cinci ani, continuitatea în conducerea universității noastre se dovedește a fi o opțiune înțeleaptă, prin prisma multiplelor provocări care se arată la orizont, generate în special de contextul economic dificil, dar nu numai. În astfel de momente de inflexiune, stabilirea unei direcții de acțiune bazate pe experiență și rezultate instituționale palpabile, reprezintă o decizie firească, care va permite instituției noastre să își mențină stabilitatea financiară, stabilitate câștigată cu greu și mult efort.

În acest mod, sunt convins că universitatea noastră va putea asigura și în viitor resursele necesare nu doar pentru edificarea marilor proiecte instituționale, precum alianța de

universități europene EUT+, campusul regional pentru învățământul dual, institutul de inteligență artificială, căminul studentesc etc., dar și pentru susținerea și dezvoltarea tuturor programelor de studii, modernizarea infrastructurii de învățământ, de cercetare și de facilități pentru studenți, asigurând în egală măsură și o salarizare competitivă, acordată întregului corp academic, în acord cu legislația în vigoare.



Poziția de rector, așa cum o înțeleg eu, așa cum cred că trebuie asumate toate funcțiile de demnitate publică, presupune o vocație a sacrificiului pentru binele public, disponibilitatea de a lua deciziile corecte chiar și atunci când acestea sunt mai puțin populare, de a fi expus în permanență și fără a riposta criticilor, de a munci susținut alături de colegi și, mai cu seamă, de a fi un vector de dezvoltare și, concomitent, un pol de stabilitate.

Conducerea eficientă a unei instituții de învățământ superior necesită o înțelegere profundă a nevoilor și potențialului său. Așadar, cred că nu este suficient doar să dorim să realizăm ceva; mai important este să avem capacitatea de a face acest lucru, bazată pe cunoaștere și implicare activă.

Cu aceste gânduri vin în fața dumneavoastră, cu intenția de a-mi asuma încă o dată responsabilitatea și privilegiul unui nou mandat. Voi putea astfel să duc la capăt proiectele majore demarate, și voi putea asigura, prin echipa managerială, prorectori și decani, tranziția către următorul nivel de dezvoltare al universității, pe temelia solidă a ceea ce am construit împreună.

UTCN 2024



2 campusuri
universitare



4 extensii
universitare



10 cămine



12 facultăți



36
departamente



88 centre de
cercetare



236 mii mp
infrastructură



5,500 locuri
cazare



3 cantine



4 biblioteci și
3 librării



2 săli de sport și
6 terenuri de
sport



1 complex de
natație



911 cadre
didactice



148 profesori



291
conferențieri



356 șefi
lucrări/lectori



116 asistenți



211
conducători
de doctorat



688 posturi
vacante



23 posturi
vacante de
profesori



28 posturi
vacante de
conferențieri



406 posturi
vacante șefi
lucrări/lectori



231 posturi
vacante de
asistenți



22.05
studenți/cadru
didactic



88 programe
de licență



91 programe
de master



16 domenii de
doctorat



14 cursuri
postuniversitare



11 programe de
licență în limbi
străine



8 programe de
master în limbi
străine



14,151
studenți
licență



4,133 studenți
master



607 doctoranzi
în stagiu



289 studenți
internaționali



756 cursanți
postuniversitare



2,509 cursanți
pregătire
pedagogică



463,914,233
lei venituri
totale



289,600,434
lei finanțare
instituțională



38,786,335 lei
venituri din
cercetare



52,831,399 lei
burse studenți



1,891,300 lei
transport
studenți



3,000,000 lei
finanțare
cheltuieli de
capital

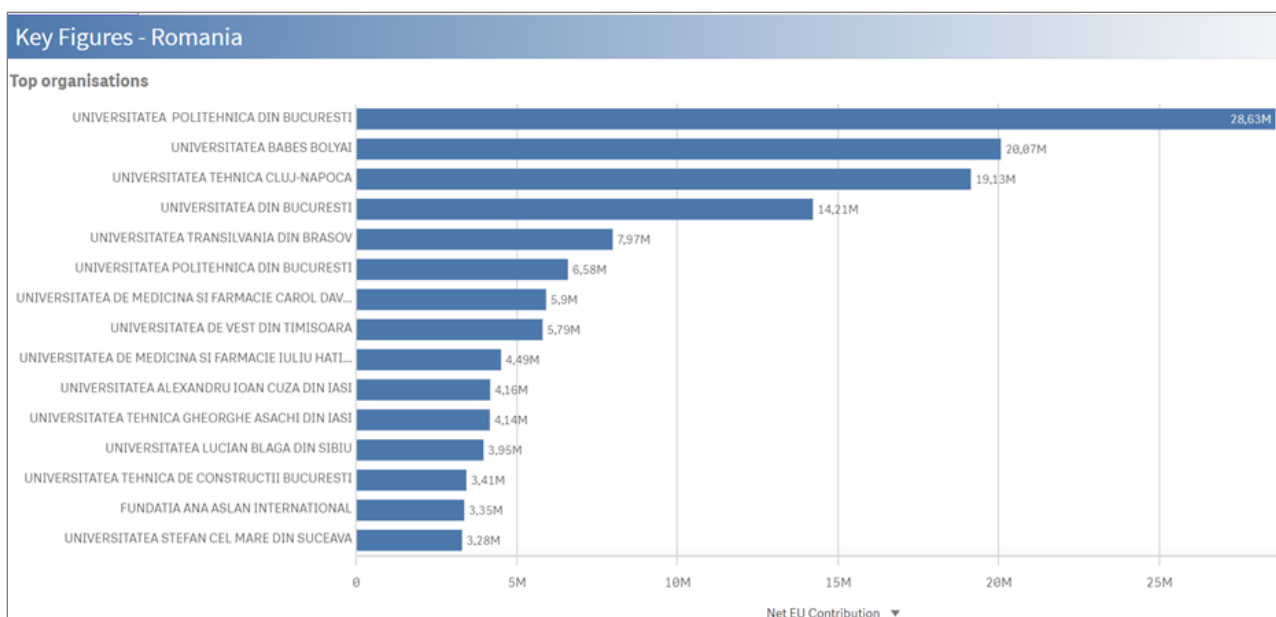
REZULTATE INSTITUȚIONALE SEMNIFICATIVE OBTINUTE ÎN PERIOADA 2020-2024

În ultimii patru ani, universitatea noastră, la fel ca toate instituțiile de învățământ superior din România, s-a confruntat cu provocări semnificative la nivel societal. Aceste provocări s-au manifestat prin necesitatea unor adaptări semnificative ca răspuns la pandemie, care au transformat complet modul nostru de viață și educație, până la impactul direct al războiului din Ucraina și repercusiunile economice ale acestor evenimente. Însă în ciuda acestor obstacole majore, am reușit să ne adaptăm rapid și eficient, depășind dificultățile și înregistrând rezultate notabile. Acestea includ printre altele, menținerea interesului pentru programele noastre educaționale, recunoașterea excelenței în educație și cercetare la nivel național și internațional, apartenența la una dintre cele 50 de alianțe de universități europene, investiții majore în infrastructură etc.

Este unanim acceptat faptul că potențialul unei universități de a asigura educație de calitate și de a realiza activități de cercetare de performanță, depinde în mod esențial de stabilitatea sa financiară. În acest context, și în fața adversităților menționate, succesul nostru de azi se bazează pe implementarea unei strategii de management financiar meticulos și riguros planificate.

Prin aplicarea unor principii de prudență financiară și echilibru bugetar, am reușit să alocăm resursele necesare pentru a sprijini dezvoltarea continuă a universității. Acest management atent planificat a fost cheia adaptării eficiente la schimbările rapide și a asigurat sustenabilitatea progresului nostru instituțional.

Astăzi, UTCN se situează pe poziția a 4-a, între cele 46 de universități de stat, ca nivel de finanțare instituțională, cu un buget de 290 milioane de lei, respectiv pe locul al treilea în rândul universităților din România în raport cu valoarea finanțărilor atrase prin programele UE de cercetare și inovare (FP7, H2020, Horizon Europe, Digital Europe etc.), după Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București și Universitatea "Babeș-Bolyai" din Cluj-Napoca.



Sursa: <https://dashboard.tech.ec.europa.eu/>

În condițiile în care resursele bugetare alocate pentru investiții, dotări și dezvoltarea resursei umane, în perioada 2020-2024, au fost total insuficiente (3 milioane de lei pe an), diversificarea surselor de finanțare a reprezentat o preocupare permanentă a mandatului meu. Astfel, prin proiecte susținute de **programe cu finanțare din fonduri nerambursabile europene și din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)**, am reușit să **atragem un buget total de aproximativ 500 milioane de lei**. Aceste fonduri - obținute prin proiecte finalizate, în curs de implementare sau în etapa de contractare - îmbunătățesc infrastructura și capacitatea educațională și de cercetare, fiind, în același timp, și un puternic catalizator pentru inovare și progres.

În anul 2020, UTCN a reușit să obțină accesul la o linie de finanțare consistentă, în valoare de 21 milioane de euro, oferită de către **Banca**

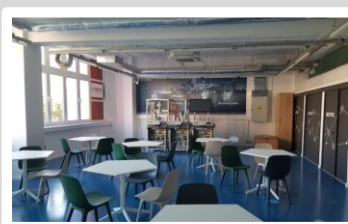
Europeană de Investiții (BEI) - fonduri acordate pentru o perioadă de 25 de ani, în cadrul programului "*Romania Higher Education Programme Loan*" - devenind a doua universitate din România beneficiară a unei astfel de finanțări. Programul BEI este susținut de către Fondul European pentru Investiții Strategice, parte a "*Planului Juncker*", și are drept scop principal sprijinirea modernizării instituțiilor de învățământ și cercetare din spațiul UE.

Deși UTCN a avut acces la acest împrumut semnificativ, prin aplicarea unui management performant și a unei utilizări judicioase și prudente a resurselor disponibile, toate investițiile realizate până în prezent, pentru dotări și infrastructură, au fost finanțate exclusiv din alte surse (venituri proprii, sold, fonduri nerambursabile, PNRR etc.), **banii BEI fiind păstrați ca rezervă strategică pentru viitor**.

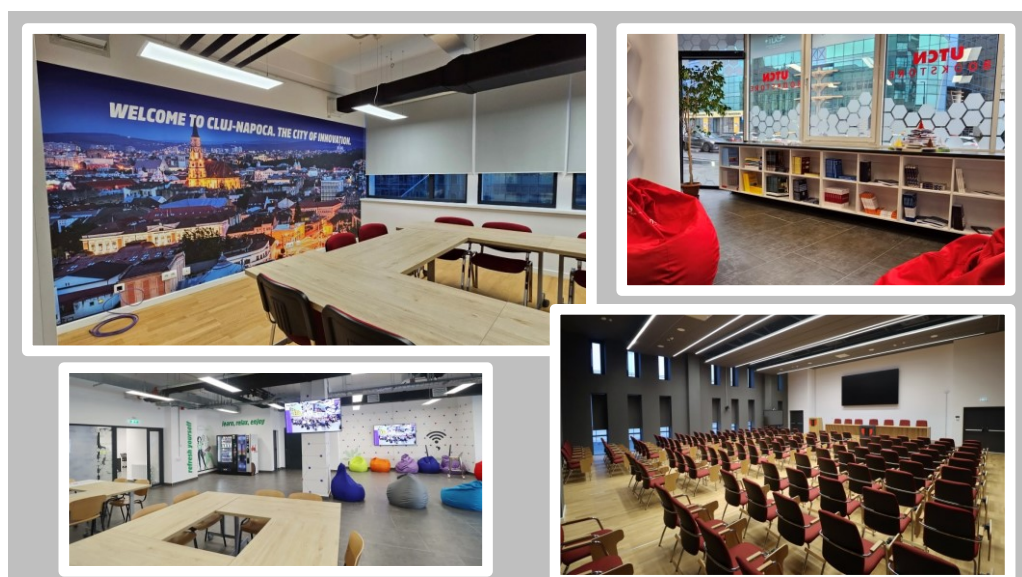
În perioada 2020-2024 universitatea a cunoscut **cea mai importantă creștere a investițiilor din ultimii 20 de ani**. S-au finalizat peste 57,000 m² lucrări de reabilitare, construcții noi și amenajări de spații didactice și de cercetare. Au fost efectuate de asemenea lucrări de modernizare și reabilitare la spații de cazare, cantine și zone de recreere pentru studenți, acoperind în total peste 29,000 m². **Bugetul alocat pentru aceste investiții s-a ridicat la peste 150 milioane lei**. Sunt în curs de execuție construcția clădirii care va găzdui Institutul de Inteligență Artificială, un amfiteatru în aer liber și un cămin studențesc în complexul Observator de 200 de locuri, pe lângă aceste investiții fiind în curs de pregătire numeroase alte proiecte cu finanțări din fonduri europene nerambursabile și PNRR.

Dintre lucrările majore finalizate în această perioadă, menționez doar câteva:

- ✓ reabilitarea imobilului clădire SIMTEX, B-dul Muncii nr. 14, Cluj-Napoca;



- ✓ reabilitarea imobilelor clădiri achiziționate, corpul A (Casa de Modă) și corp B (Banca Transilvania), str. G. Barițiu nr. 4-6-8, Cluj-Napoca;



- ✓ reabilitarea, modernizarea și extinderea clădirilor - corp A (parțial finalizat) și corpul B, Calea Dorobanților nr. 71-73, Cluj-Napoca;



- ✓ reabilitarea și dotarea unui nou spațiu de învățământ la extensia Alba Iulia, str. Alexandru Ioan Cuza nr. 23;



- ✓ reabilitarea și dotarea unui nou spațiu de învățământ la extensia Bistrița, P-ța. Centrală, nr. 19;



- ✓ amenajarea și dotarea Atelierului Didactic Mecanic destinat facultăților de profil, B-dul Muncii nr. 103-105, Cluj-Napoca;



- ✓ reabilitări și reparații săli de seminar, laboratoare și hidroizolații, clădire CFDP, str. Observatorului nr. 72;
- ✓ reabilitarea termică a imobilului existent (clădire laboratoare) și dotări, str. Observatorului nr. 2;
- ✓ reabilitarea de amfiteatre (10), săli de seminarii (25), laboratoare (40), la facultățile din UTCN (Cluj-Napoca, Baia Mare și extensii);
- ✓ instalarea de panouri fotovoltaice cu monitorizarea transferului de energie electrică în rețea, B-dul Muncii nr. 103-105;
- ✓ lucrări de finisaj, instalații electrice, termice și sanitare la cantina din Complexul Studențesc Observator Cluj-Napoca;



- ✓ lucrări de amenajări exterioare și mobilier urban în Complexul Studențesc Observator, Cluj-Napoca;
- ✓ lucrări de reparații la terenul de tenis și terenul sintetic de fotbal din Centrul Universitar Nord din Baia Mare (CUNBM), precum și reparații la instalația de încălzire din căminul studențesc 2, CUNBM.



Din punctul de vedere al calității actului educativ și de cercetare științifică, UTCN a obținut în ultimii patru ani rezultate semnificative.



În planul cercetării științifice, în urma unui riguros proces de evaluare, care s-a derulat pe o perioadă de peste trei ani de zile, UTCN a obținut **Diploma de Excelență pentru Resursa Umană de Cercetare**, sub egida programului **"Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R"** (decembrie 2023), fiind astfel recunoscut angajamentul instituției noastre de a îmbunătăți în mod continuu politicile de resurse umane, în conformitate cu standardele europene, precum Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru recrutarea cercetătorilor.

Ca urmare a evaluării comprehensive efectuate de către Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), în mai 2021, s-a menținut **acreditarea pentru Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD)** și pentru toate cele 14 domenii de studii doctorale. Continuând pe această traiectorie de excelență, UTCN a primit reconfirmarea statutului de **"Universitate cu grad de încredere ridicat"** acordat pentru ciclul 2023-2028, ca urmare a unei noi evaluări instituționale externe, realizate de ARACIS, în iunie 2023.



Universitatea a înregistrat o evoluție ascendentă și în domeniul cercetării științifice și inovării, evidențiată atât prin creșterea cantitativă și valorică a proiectelor implementate, cât și prin calitatea și vizibilitatea rezultatelor obținute în domenii de maximă actualitate. **Veniturile atrase din activitatea de cercetare, în perioada 2020-2024, prin cele peste 1,200 de proiecte derulate, s-au ridicat la peste 135 milioane de lei.** În ceea ce privește sursa acestor venituri, 35% provin din competiții naționale, 26% din competiții internaționale, 25% din fonduri structurale de cercetare, 11% din contracte cu firme românești, iar 3% din contracte cu firme externe.

Am susținut în mod constant, din veniturile proprii ale universității, activitatea de cercetare științifică și inovare, alocând în ultimii patru ani peste 20 milioane de lei pentru competiții interne, organizate sub sigla ARUST, granturi suport, burse lunare de cercetare și diseminare. **Universitatea a depășit pragul de 1,000 de articole indexate în Scopus timp de trei ani consecutivi**, un succes datorat adoptării unui set de măsuri instituționale. Aceste măsuri, care încurajează și stimulează publicarea în volume de conferințe și jurnale recunoscute de CNFIS, au jucat un rol esențial în atingerea acestui prag. Totodată, ele au contribuit la obținerea unei finanțări suplimentare instituționale, majorată pe baza indicatorilor de calitate.

Tot în această perioadă, universitatea a devenit o instituție de referință în ecosistemul regional, consolidându-și poziția prin proiecte realizate în strânsă colaborare cu mediul socio-economic. O realizare importantă în acest sens - cu atât mai remarcabilă cu cât suntem singura universitate din România implicată în mai mult de un astfel de program - o constituie contribuția activă în cadrul a două inițiative **European Digital Innovation Hub** (*Transilvania Digital Innovation Hub* și *DIH4Society - Digital*

Innovation Hub For a Smarter, Safer and more Sustainable Society), prin care oferim un spectru larg de servicii pentru peste 300 de companii locale și regionale, cuprinzând acces la resurse de testare și prototipare digitală, precum și programe de formare în competențe digitale.



În fața unei concurențe acerbe, la nivel național și internațional, universitatea noastră a reușit nu doar să își mențină, ci chiar să își îmbunătățească pozițiile în *Metarankingul Național* și în diverse ranking-uri internaționale, în special în cele specifice profilului său principal. În *Metarankingul Național* - utilizat de către Ministerul Educației pentru distribuirea fondurilor de cercetare alocate universităților - **UTCN se plasează pe locul 9, cu un total de 10.4 puncte, din cele 93 de instituții de învățământ superior din România.** Acest ranking include date din cele mai influente nouă clasamente internaționale globale, recunoscute de *Observatorul Internațional al Rankingurilor Universitare (IREG)*, subliniind astfel performanța academică și de cercetare a universităților. Este de remarcă faptul că, dintre universitățile tehnice din România, alături de UTCN, doar Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București se mai numără printre primele zece instituții de învățământ superior, ocupând locul al treilea.

Nr.	Universitatea	Punctaj
1	Universitatea "Babeș-Bolyai" din Cluj-Napoca	22.4
2	Universitatea din București	18.4
3	Universitatea Politehnica din București	17.6
4	Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" Cluj-Napoca	15.6
5	Universitatea de Medicină și Farmacie "Carol Davila" București	15.1
6	Universitatea "Transilvania" din Brașov	14.7
7	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași	14.0
8	Universitatea de Vest din Timișoara	12.8
9	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca	10.4
10	Academia de Studii Economice din București	9.3

(Sursa: https://www.edu.ro/sites/default/files/fi%C8%99iere/Invatamant-Superior/metaranking/Raport_Metaranking_National_2022.pdf)

Anul 2023 a reprezentat un moment remarcabil în istoria universității noastre, prin includerea pentru prima dată a unui domeniu de cercetare în prestigiosul **World Ranking Shanghai**, respectiv domeniul de *Matematică*, situat în intervalul 401-500 la nivel mondial. Un fapt demn de remarcă este că, în perioada 2020-2024, UTCN a obținut constant rezultate semnificative în **QS World University Rankings**, pe diverse domenii. S-a clasat pe primul loc în România (301-350 la nivel mondial) în domeniul *Inginerie Mecanică*, pe locul doi în România (351-400 la nivel global) în domeniul *Inginerie Electrică și Electronică*, și pe locul 4 în România (601-650 la nivel global) în domeniul *Calculatoare*, dintr-un total de 1,594 de instituții evaluate.

Cu ocazia **Summitului European pentru Educație și Inovare**, desfășurat pe 23 iunie 2022 la Bruxelles, Comisia Europeană a anunțat selecția UTCN, dintr-un total de peste 5,000 de instituții de învățământ superior din Europa, pentru a face parte din **European Network of Innovative High Education Institutions (ENIHEI)**. Din această rețea prestigioasă mai fac parte alte 37 de universități din Europa, precum Universitatea RWTH Aachen, Universitatea Tehnică din München, Trinity College Dublin, Universitatea de Tehnologie Delft, Universitatea din Aveiro, Universitatea din Malmö, Universitatea Aalto, Universitatea Tehnică din Danemarca etc.

Rolul rețelei este de a sprijini sistemul european de învățământ superior, prin generarea de *propuneri concrete și recomandări cu privire la modul de promovare a acțiunilor în materie de inovare*, în cadrul:

- ✓ **European Strategy for Universities ESU** - (living labs, incubatoare pentru studenți, cariere durabile și atractive, diploma europeană, Women in STEM etc.);
- ✓ **European Agenda for Innovation EAI** - (pilonul "talente", inițiativa de promovare, atragere și păstrare a tinerelor talentelor în domeniul *deep tech*).



Până în prezent, UTCN a fost implicată în diverse inițiative și proiecte promovate de ENIHEI, precum *Coalition of the Willing*, *Women in Tech* și *European Startup Village Hub*. Participarea universității noastre în ENIHEI nu reprezintă doar o onoare deosebită, ci și o responsabilitate majoră, care ne oferă o oportunitate extraordinară în a contribui activ la definirea strategiei europene pentru universități și la configurarea agendei europene pentru inovare.



În perioada 20–24 martie 2023, am avut onoarea de a fi invitat de către doamna Mariya Gabriel, Comisarul European pentru Inovare, Cercetare, Cultură, Educație și Tineret, să fac parte dintr-o delegație de prestigiu la **European Innovation Days**. Această delegație - formată din membri ai Parlamentului European, rectori și reprezentanți ai companiilor de top din Europa - a promovat ecosistemul european de inovare în Silicon Valley, SUA. A fost primul eveniment de acest fel organizat de CE cu scopul de a poziționa Europa ca un hub central pentru inovația deep-tech, în sectoare cheie precum energia durabilă, industria aerospațială, auto, sănătate, securitate și biodiversitate, aliniindu-se cu *“European Agenda for Innovation EAI”*. Participarea mea ca rector al UTCN a fost o oportunitate excelentă de a interacționa cu lideri influenți, de a iniția colaborări valoroase în cercetare și educație și de a promova universitatea noastră ca o componentă esențială a învățământului superior european.



Adițional implicării în inițiative derulate la nivel european, universitatea noastră a intensificat semnificativ cooperarea internațională prin participarea în proiecte transfrontaliere (Centrul Universitar de Nord Baia Mare) cu parteneri din Ucraina, Ungaria și Slovacia.

În colaborare cu Autoritatea pentru Digitalizarea României (ADR), universitatea a implementat proiectul **“Cadru strategic pentru adoptarea și utilizarea de tehnologii inovative în administrația publică 2021-2027”**, prin care s-a realizat o analiză la nivel național, aliniată la strategiile internaționale, pentru a îmbunătăți interacțiunea dintre instituțiile statului și cetățeni. Acest document stă la baza Strategiei Naționale în Inteligența Artificială, act normativ în curs de aprobare.

Prin apartenența UTCN, începând cu anul 2020, la consorțiul **European University of Technology (EUT+)** alături de alte șapte universități din Europa (Bulgaria, Cipru, Franța, Germania, Irlanda, Letonia și Spania), considerăm că s-a reușit un pas, extrem de important, în dezvoltarea și consolidarea unei alianțe instituționale transnaționale, cu efecte benefice pe multiple planuri, atât pe termen scurt, dar mai ales pe termen mediu și lung.

Prin activitățile desfășurate până în prezent, UTCN se află într-o **poziție privilegiată în rândul instituțiilor de învățământ superior din România**, în ceea ce privește **implementarea și adoptarea diplomei europene**, având deja constituite multiple clustere educaționale, prin care s-au armonizat planurile de învățământ existente și s-au definit principalele competențe specifice fiecărei specializări.

Clusterelor demarate până în prezent vizează următoarele specializări, la nivel de licență (*ingineria mecanică, telecomunicații și rețele, ingineria civilă, ingineria industrială, arhitectura, calculatoare*) și respectiv de nivel master (*ingineria mecanică, telecomunicații și rețele, ingineria civilă, ingineria industrială, ingineria mediului și microelectronică*). În anii care urmează, se are în vedere continuarea acestui proces, prin inițierea de noi clusterelor în toate specializările derulate în universitatea noastră.

În toată această perioadă, consorțiul EUT+ s-a validat ca fiind un parteneriat de succes, inclusiv prin proiectele academice sau de cercetare, finalizate sau în curs de derulare, finanțate de CE precum: *Universal language for academic description and information exchange, New approaches to ethics and ecology in technology education, Innovate European University of Technology, Joint european degree label in engineering, EUT+ status and structure experience, Digital competencies to evaluate and improve the energy efficiency of european buildings, A digital way towards positive energy districts, epistemology and ecology in technological education etc.*

Sunt deja funcționale structuri de cercetare comune la nivelul alianței, precum: *Sustainability laboratory, Institute of nanomaterials and nanotechnologies, European culture and technology laboratory, Laboratory for pedagogical action, Research and student-centred learning, Data science lab etc.*, iar acest proces de dezvoltare de noi laboratoare comune va continua accelerat în anii care urmează.

În anul 2023, s-a pregătit aplicația pentru faza a II-a a inițiativei Europene de Alianțe de Universități. Proiectul nostru, **EUT+ Accelerate**, a primit cel mai mare punctaj dintre toate propunerile evaluate și a fost desemnat câștigător, obținând o finanțare totală de 14 milioane de euro pentru perioada 2024-2028, din care UTCN va beneficia de 1,4 milioane de euro. În această a doua fază, consorțiul inițial s-a lărgit prin includerea unui nou partener, *Universita Degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale (UNICAS)* din Cassino, Italia.

Noua etapă a dezvoltării alianței transnaționale de instituții de învățământ superior a debutat la data de 25 ianuarie 2024, în Troyes (Franța), odată cu **preluarea președinției rotative a Consiliului Rectorilor EUT+ de către universitatea noastră**. Acest moment a marcat o consolidare a poziției UTCN în cadrul alianței și a reafirmat angajamentul nostru față de viziunea EUT+ și față de viziunea UE de a crea universități europene deschise, incluzive și orientate spre excelență.



Cele nouă universități membre EUT+ au ales să fructifice această șansă împreună, punând laolaltă resurse umane și materiale, pentru a accede, împreună, în eșalonul superior al universităților tehnice europene, acolo unde ar fi fost extrem de dificil, dacă nu imposibil, să ajungă individual. Apartenența universității noastre la această construcție transnațională europeană este o oportunitate și o șansă

extraordinară pe care trebuie să o fructificăm împreună, pentru ne asigura competitivitatea în educație, cercetare științifică, transfer tehnologic, inovare și creație artistică în contextul competiției globale. Sunt profund dedicat acestei viziuni și convins că EUT+ va deveni un lider în definirea viitorului educației tehnice superioare în Europa.

În cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), UTCN a câștigat în anul 2023, două proiecte majore instituționale, marcând un pas semnificativ spre consolidarea și dezvoltarea pe termen lung a universității. Participând în două consorții universitare, UTCN va contribui la crearea, în Regiunea de Dezvoltare Centru și, respectiv, în cea de Nord-Vest, a câte unui campus dedicat învățământului dual. Aceste campusuri vor oferi oportunități inovatoare pentru integrarea studenților în mediul profesional și vor sprijini adaptarea învățământului superior la nevoile pieței muncii, având un impact major asupra calității educației și a cercetării în regiunile respective:

- ✓ **Consortiul Regional pentru Suport în Carieră, Educație Nonformală, Duală și Tehnologică Alba** (CRESCENDO), proiect care are ca lider de parteneriat Municipiul Alba Iulia și prevede realizarea unui campus pentru învățământul dual la Alba Iulia;
- ✓ **Consortiul pentru Învățământ Dual Clujean** (CIDC), proiect care are ca lider de parteneriat Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca (USAMV) și prevede realizarea unui campus pentru învățământul dual la Cluj-Napoca.

Unul dintre proiectele majore ale universității, denumit "**Transformarea ecosistemului universitar prin tranziția digitală către un viitor european sustenabil - eUT4ALL**", finanțat tot prin PNRR se află în prezent în faza de implementare. Obiectivul proiectului constă în digitalizarea comprehensivă a universității, un demers esențial pentru adaptarea la cerințele și provocările erei digitale. Cu un buget nerambursabil total de peste 34 milioane de lei, proiectul va asigura:

- ✓ dezvoltarea infrastructurii digitale specifice domeniilor de specializare prioritare asociate programelor de studii la nivelul facultăților - 21 de centre și laboratoare noi sau modernizate;
- ✓ dezvoltarea infrastructurii digitale transversale, la nivel instituțional - 8 infrastructuri digitale noi sau modernizate;
- ✓ creșterea competențelor digitale specifice studenților prin dezvoltarea a 15 programe de studii noi în domenii de specializare prioritare (2 programe de licență și 13 programe de masterat) ce vor avea un caracter aplicativ rezultat din colaborarea pe care UTCN o are cu partenerii din mediul economic.

UTCN este de asemenea parte în trei inițiative de importanță strategică națională în cadrul programului PNRR - **Important Projects of Common European Interest (IPCEI)**, cu un buget de 125 de milioane de lei. Prin aceste proiecte, universitatea va participa în anii care vin ca beneficiar indirect alături de companii importante din domeniul microelectronicii (Bosch, Continental, NXP România), întreprinderi mici și mijlocii și alte instituții de învățământ superior, la structurarea și dezvoltarea competențelor de concepție, fabricație și utilizare a componentelor microelectronice, într-un ecosistem național coerent.

Începând cu anul 2024, UTCN va deveni un actor important și în alte două proiecte strategice naționale, finanțate prin programul POCIDIF 2021-2027, fiind partener în:

- ✓ **Hub-ul Român de Inteligență Artificială (HRIA)** coordonat de Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București, care include de asemenea alte cinci universități din România precum și colaboratori din mediul economic, având drept scop dezvoltarea unui ecosistem de cercetare competitiv și atractiv, care să dezvolte noi produse și servicii;
- ✓ **Hub-ul Român de Hidrogen (RO-HydroHUB)** coordonat de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii Criogenice și Izotopice - ICSI Rm. Vâlcea, care este focusat pe accelerarea tranziției către noile tehnologii, prin implementarea direcțiilor strategice privind hidrogenul și dezvoltarea unei industrii proprii în acest sector.

Cele două proiecte vor avea un impact major în dezvoltarea universității, alocarea financiară aferentă acestora fiind de 100 milioane de lei.

Având o strategie proactivă pe termen lung, UTCN a colaborat activ cu ADR Nord-Vest pentru identificarea priorităților strategice care au contribuit la fundamentarea Programului Regional 2021 - 2027. Prin această axă de finanțare, universitatea a aplicat sau urmează să aplice în viitor, pentru proiecte care să asigure susținerea mai multor direcții prioritare, precum:

- ✓ dotarea și echiparea Institutului de Cercetare în Inteligență Artificială, construcție aflată în faza de execuție cu termen de finalizare noiembrie 2025;
- ✓ amenajarea amfiteatrului în aer liber, B-dul Muncii nr. 103-105, proiect în curs de evaluare;
- ✓ reabilitarea și dotarea cu echipamente a corpului de clădire C1, situat pe str. Observator 2, proiect recent aprobat;
- ✓ reabilitarea cantinei situate în complexul Observator nr. 32;
- ✓ etc.

Proiectele prezentate în acest paragraf, reprezintă doar o mică parte din portofoliul de proiecte pregătite și aflate în așteptarea lansării de noi competiții, proiecte cu destinații și locații care acoperă toate aspectele instituționale.

Eforturile noastre constante au asigurat un climat propice pentru dezvoltarea resursei umane, fiind fundamentul acțiunilor noastre, care au creat condiții favorabile pentru dezvoltarea profesională și personală a studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor și au contribuit la construirea unei cariere de prestigiu pentru fiecare membru al comunității academice și la consolidarea statutului nostru de universitate de excelență la nivel global.



UTCN 2029

MISIUNE

La Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, ne asumăm misiunea de a avansa frontierele cunoașterii și de a contribui activ la dezvoltarea societății printr-o educație de excelență și cercetare inovatoare. Suntem dedicați formării viitoarelor generații de profesioniști și cercetători, oferind un curriculum riguros într-un mediu de învățare dinamic și interdisciplinar.

Valorizăm educația experiențială și promovăm formarea duală, asigurându-ne că studenții noștri sunt pregătiți să facă față provocărilor lumii contemporane. În plus, ne angajăm să sprijinim programele de formare care conectează studenții direct cu sectorul economic, încurajând inovațiile și soluțiile practice care pot fi implementate pe scară largă.

Ne angajăm să cultivăm inovarea, creativitatea și colaborarea internațională, și să fim lideri în dezvoltarea tehnologiilor emergente și sustenabile. Acest lucru implică un angajament continuu pentru integritate academică, responsabilitate socială, și pregătirea liderilor gata să răspundă atât nevoilor imediate, cât și provocărilor de mediu pe termen mediu și lung.

În acest spirit, susținem un ecosistem universitar incluziv și accesibil, unde fiecare membru al comunității este motivat să își atingă potențialul maxim. Prin aceste eforturi, ne propunem să continuăm demersul nostru de inovare și excelență, asigurând că UTCN rămâne un lider recunoscut în educația tehnică și cercetarea aplicată, cu largă recunoaștere internațională.

VIZIUNE

Într-o eră marcată de transformări rapide și provocări globale, rolul nostru de educatori și inovatori nu a fost niciodată mai important. Educația și cercetarea, pe care le promovăm în UTCN, au puterea de a inspira și a orienta schimbările necesare pentru un viitor sustenabil. Sunt mândru de realizările noastre comune de până acum și motivat să continuăm pe acest drum.

Reflectând la progresele noastre și privind spre viitor, doresc să împărtășesc o viziune care să ne ghideze și să ne inspire în următorii ani, în atingerea a noi obiective. Propun să ne imaginăm o universitate în care fiecare inițiativă academică și de cercetare redefinește granițele posibilului, modelând viitorul tehnologiei și al societății.

Viziunea mea este aceea de a transforma UTCN într-o platformă de inovare și excelență în educație și cercetare cu recunoaștere internațională. Trebuie să cultivăm lideri și inovatori care - pregătiți cu cunoștințe interdisciplinare și o înțelegere profundă a tehnologiilor emergente - să poată aduce contribuții semnificative la nivel global. Acești lideri vor fi nu doar specialiști de vârf, ci și cetățeni responsabili, pregătiți să răspundă provocărilor complexe ale societății contemporane.

Universitatea noastră va continua să investească în tehnologii avansate și să exploreze noi domenii ale cunoașterii. Ne angajăm să promovăm o cultură de inovare deschisă, de transfer de cunoștințe și colaborare internațională, transformând UTCN într-un nucleu vital pentru educație, cercetare și dezvoltare.

Apartenența la Universitatea Europeană de Tehnologie (EUT+) va consolida semnificativ excelența noastră academică și de cercetare, va îmbunătăți formarea profesională și va intensifica transferul de cunoștințe, extinzând capacitatea de a dezvolta noi soluții tehnologice avansate. Aceasta va spori vizibilitatea și atractivitatea UTCN, deschizând noi oportunități pentru colaborări globale.

În următorii ani - pornind de la proceduri simple și clare, susținute de o cultură organizațională modernă, incluzivă, orientată spre rezultate performante și spre bunăstarea cadrelor didactice și a studenților - ne dorim ca UTCN să rămână o instituție modernă, respectată și unanim apreciată, puțin vulnerabilă la factorii externi, cu mecanisme interne de autoreglare și o guvernare care să asigure stabilitate și constanță în excelență.

Aceasta este viziunea ambițioasă pe care v-o propun, și sunt convins că, beneficiind de angajamentul și dedicarea Dumneavoastră, putem face ca aceste aspirații să devină realitate. Unindu-ne forțele, putem să modelăm împreună un viitor în care inovarea și excelența în educație și cercetare să răspundă așteptărilor și chiar să le depășească.

VALORI

Viziunea propusă poate să devină realitate numai, și numai, prin implicarea deplină și contribuția fiecăruia dintre noi, într-un efort conjugat și concentrat spre obiectivele strategice ale universității, ca parte esențială în creșterea performanței academice, științifice și manageriale, în susținerea propriilor noastre idei și proiecte.

Excelența, colaborarea, onestitatea și responsabilitatea sunt valori în care am crezut, cred și voi crede mereu ca fiind valorile care pot transforma viziunea noastră de astăzi în realitatea de mâine, și în consecință le voi promova și în continuare ca valori esențiale în toate acțiunile mele.

Voi fi și în continuare promotorul unui stil de management transparent, flexibil și participativ, care va promova și încuraja performanța, recunoașterea meritelor, deschiderea spre comunitate și colegialitatea. Concomitent cu aceste principii voi optimiza comunicarea deciziilor adoptate, pentru a ajunge la fiecare membru al comunității academice. Toate aceste acțiuni trebuie însă susținute în mod obligatoriu și de remedierea disfuncționalităților și problemelor existente încă în sistem.



ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI

- ✓ apartenența la *Universitatea Europeană de Tehnologie EUT+*;
- ✓ poziționare de vârf la nivel internațional pe domenii, *QS World University Rating by Subjects*;
- ✓ recunoaștere internațională prin apartenența la *ENIHEI*;
- ✓ "Grad ridicat de încredere" - evaluare instituțională *ARACIS 2023*;
- ✓ obținerea diplomei de *Excelență pentru Resursa Umană de Cercetare - HRS4R*;
- ✓ implicarea în proiecte strategice naționale (*HUB AI, HUB Hidrogen, IPCEI* etc.);
- ✓ proiecte majore instituționale aflate în implementare (învățământ dual, digitalizare, *DIH* etc);
- ✓ grupuri de cercetare cu rezultate de excepție în competițiile naționale și internaționale;
- ✓ rezultate remarcabile la concursurile studentești naționale și internaționale;
- ✓ furnizor de resursă umană înalt calificată pentru mediul socio-economic local, regional și național.

PUNCTE DE ÎMBUNĂTĂȚIT

- ✓ concurență redusă pentru studiile de doctorat, masterat și unele specializări de licență;
- ✓ rată mare de abandon școlar la studiile de licență și master;
- ✓ număr mic de studenți internaționali;
- ✓ grad scăzut de ocupare a posturilor didactice, de aproximativ 57% din total posturi;
- ✓ procent mare de conferențieri și profesori care nu îndeplinesc criteriile *CNATDCU*, peste 35%;
- ✓ diversificarea surselor de finanțare, prin identificarea de noi surse de venituri proprii;
- ✓ creșterea ofertei de programe de studiu în limbi străine;
- ✓ dezvoltarea de structuri de cercetare interdisciplinare.

OPORTUNITĂȚI

- ✓ implicarea corpului academic și a studenților în proiectul *EUT+ Accelerate*;
- ✓ *UT Hub* și *UNITECH* facilitatori pentru start-up-uri, transfer tehnologic, colaborări cu industria;
- ✓ prezența în două huburi de inovare digitale;
- ✓ lansarea programelor de studii universitare organizate în sistem dual la Cluj-Napoca și Alba Iulia;
- ✓ cererea mare de ingineri, pe piața forței de muncă din România și la nivel european;
- ✓ mediul de afaceri clujean, companiile străine, catalizator pentru generația tânără;
- ✓ bursele private acordate studenților de către companii locale/naționale/internaționale;
- ✓ accesul la noi oportunități de finanțări prin multiple programe, precum *PNRR, POCIDIF, IPCEI* etc;
- ✓ operaționalizarea unor institute și laboratoare de cercetare în domenii strategice.

AMENINȚĂRI

- ✓ schimbările în politicile guvernamentale de finanțare instituționale;
- ✓ scăderea demografică a populației școlare și migrația acesteia;
- ✓ creșterea continuă a concurenței interuniversitare naționale și internaționale;
- ✓ pregătirea precară a absolvenților de liceu (matematică, fizică, chimie etc.);
- ✓ scăderea atractivității pentru absolvenți de a urma o carieră academică;
- ✓ implicațiile schimbărilor geopolitice care pot afecta mobilitatea academică și derularea programelor de colaborare internaționale;
- ✓ evoluțiile tehnologice rapide care presupun adaptări constante ale curriculumului și infrastructurii, ceea ce poate fi o provocare în contextul resurselor limitate.

OBJECTIVE STRATEGICE

Pentru a face față provocărilor și oportunităților următorilor cinci ani, Vă propun un set de **10 obiective strategice, concentrate în jurul a trei piloni: inovația, colaborarea interdisciplinară și internaționalizarea**, obiective prin care vom transforma viziunea noastră în realitate:

- ✓ **diversificarea ofertei educaționale**, prin dezvoltarea de noi programe de studii universitare, aliniate la cerințele și dinamica mediului socio-economic și la prevederile noii legi a învățământului superior, concomitent cu creșterea calității portofoliului de cursuri existente, prin adaptarea acestora la fluxul actual de informații;
- ✓ consolidarea statutului de **universitate de excelență în inovare tehnologică**, prin dezvoltarea și susținerea unor centre de cercetare interdisciplinare concentrate pe domenii emergente, precum: inteligența artificială aplicată, mobilitatea inteligentă, tehnologia hidrogenului, microelectronica, industria 5.0, orașele inteligente, energii regenerabile, sustenabilitatea, securitatea cibernetică, robotica, tehnologii inovatoare, inițiative care vor amplifica și extinde colaborările naționale și internaționale, deschizând noi oportunități pentru cercetare și inovare în sectoare strategice;
- ✓ consolidarea, extinderea și diversificarea **colaborărilor cu sectorul privat** printr-o abordare care să faciliteze transferul bidirecțional de cunoștințe și tehnologii între universitate și industrie, să stimuleze inovația și să ofere oportunități de dezvoltare profesională atât pentru studenți, cât și pentru cadre didactice și cercetători;
- ✓ dezvoltarea și implementarea unui set de proiecte și programe instituționale care să asigure **accesul la energii sustenabile** și să promoveze **gestionarea responsabilă a resurselor**, consolidând astfel competențele studenților în domenii cheie ale dezvoltării durabile, contribuind astfel la construirea unui viitor sustenabil și incluziv pentru toate comunitățile;
- ✓ **extinderea exhaustivă a procesului de digitalizare**, prin dezvoltarea competențelor digitale ale întregii comunități academice și implementarea noilor tehnologii în toate procesele instituționale (educație, cercetare, administrație, servicii studentești) ceea ce va produce o transformare digitală profundă a universității, în acord cu standardele europene;
- ✓ **consolidarea poziției UTCN în cadrul Universității Europene de Tehnologie (EUT+)**, prin implicarea activă a întregii comunități academice în construcția instituțională a acestei alianțe transfrontaliere care ne va asigura pe termen mediu și lung un avantaj competitiv semnificativ, într-o lume dinamică în continuă schimbare;
- ✓ dezvoltarea și implementarea de **noi programe de studii universitare, atractive, oferite în limbile de circulație internațională**, concomitent cu îmbunătățirea competențelor și expertizei resursei umane și a serviciilor conexe, implicate direct în aceste programe, în vederea atragerii de studenți din țări emergente, dar și din întreaga lume;
- ✓ extinderea, consolidarea și îmbunătățirea **infrastructurii educaționale și de cercetare**, precum și a **facilităților pentru studenți** - cămine, cantine, biblioteci, săli și terenuri de sport, zone de recreere - prin achiziția de noi spații, reabilitarea, extinderea sau renovarea celor existente, utilizând la maximum toate oportunitățile oferite de programele pe fonduri nerambursabile europene, pentru a crea un campus cu adevărat de nivel EUT+;
- ✓ dezvoltarea și implementarea unui sistem de **acordare a unor beneficii extrasalariale** (altele decât cele oferite de stat) precum: asigurări medicale, abonamente la clinici private, programe de dezvoltare personală și profesională, acces la săli de sport etc., menite să motiveze tinerii să îmbrățișeze cariere didactice sau de cercetare, asigurând astfel nu doar atragerea celor mai talentați candidați, ci și crearea unui mediu academic competitiv, care să favorizeze inovația și excelența;

- ✓ diversificarea **surselor generatoare de venituri proprii și atragerea de resurse suplimentare**, pentru a reduce dependența de finanțarea guvernamentală și a consolida bugetul instituției, prin dezvoltarea de programe educaționale inovatoare, servicii precum microcertificări academice și profesionale, consultanță și expertiză, cursuri online, educație continuă și dezvoltare profesională, parteneriate de cercetare cu industria, dar și continuarea accesării de proiecte cu finanțare prin fonduri nerambursabile europene etc.

STRATEGII ȘI DIRECȚII DE DEZVOLTARE

Vă propun un set de strategii structurate pentru a maximiza impactul în diverse arii cheie. Următoarele paragrafe vor detalia strategiile și direcțiile de dezvoltare planificate, evidențiind modul în care fiecare inițiativă va contribui la transformarea viziunii noastre într-o realitate tangibilă.

Strategia "Universitate Europeană de Tehnologie " (EUT+)

EUT+ (European University of Technology) va fi brandul sub care vor fi promovate toate acțiunile și proiectele instituționale ale alianței noastre transnaționale, consolidând o identitate vizuală puternică care să capteze atenția comunității academice naționale și internaționale, precum și a partenerilor din mediul socio-economic.

Direcții de dezvoltare:

- **Diploma europeană comună:** Finalizarea clusterelor educaționale de domeniu, a hărților de mobilitate studentască și lansarea programului de mobilitate studentască;
- **Colaborări interuniversitare de cercetare:** Identificarea laboratoarelor de cercetare cu interese comune și participarea împreună în proiecte de colaborare majore transnaționale;
- **Mobilități ale cadrelor didactice:** Mobilități cu scop de predare, participare la comisii de susținere a lucrărilor de finalizare a studiilor, a tezelor de doctorat, organizarea de conferințe în comun etc.

Strategia "Inovația fără frontiere" (IDEA)

Strategia de dezvoltare în acest domeniu se va concentra pe consolidarea capacităților de cercetare prin formarea de alianțe strategice și centre interdisciplinare. Inițiativa **IDEA (Inovație, Dezvoltare, Explorare, Avans)** va fi brandul sub care vor fi promovate toate aceste centre.

Direcții de dezvoltare:

- **Centre de cercetare interdisciplinare:** Formarea de centre interdisciplinare care să integreze diverse domenii tehnice, umaniste și artistice;
- **Colaborări cu industria pentru inovare:** Stabilirea de parteneriate strategice cu industria pentru a dezvolta tehnologii inovative;
- **Platforme de inovare deschisă:** Crearea de platforme unde studenții și cercetătorii pot colabora la proiecte deschise de inovare.

Strategia "Globalizare prin educație" (GLOBE)

În vederea creșterii numărului de studenți internaționali și a intensificării schimburilor culturale, universitatea va lansa programul **GLOBE (G**lobalizare, **O**portunități, **B**ariere eliminate, **E**ducație **e**xtinsă). Acest program va lărgi colaborarea deja existentă cu partenerii din EUT+, dar va lansa și alte parteneriate cu universități de prestigiu, pentru schimburi de studenți și cadre didactice, utilizând marketingul digital inovator în a atrage studenți din piețele emergente.

Direcții de dezvoltare:

- **Extinderea programelor de schimb internațional:** Dezvoltarea și diversificarea programelor de schimb și de acordare a diplomei europene, de diplomă comună, de dublă diplomă etc;

- **Cursuri multilingve:** Lărgirea ofertei de programe academice în diverse limbi pentru a atrage studenți internaționali, inclusiv în cadrul consorțiului EUT+”;
- **Promovarea internațională:** Implementarea strategiilor de marketing digital pentru a crește vizibilitatea internațională a universității.

Strategia "Conectare și colaborare" (CONNECT)

Sub denumirea **CONNECT (Colaborare, Oportunități, Noutate, Excelență, Culturi Transdisciplinare)**, universitatea va dezvolta noi programe de studii universitare aliniate la cerințele și dinamica mediului socio-economic și la prevederile noii legi a învățământului superior, dar și programe care integrează tehnologia cu artele și științele umaniste. Acestea vor promova un curriculum care pregătește studenții pentru piața muncii de astăzi, dinamică și interconectată, precum și pentru profesiile viitorului.

Direcții de dezvoltare:

- **Dezvoltarea de noi programe universitare:** Programe universitare de scurtă durată, de masterat didactic, de studii universitare cu dublă specializare și de studii universitare de licență organizate în sistem dual în parteneriat cu mediul socio-economic;
- **Proiecte comune transdisciplinare:** Încurajarea proiectelor comune între studenți și participanți din diverse domenii, care integrează tehnologia cu artele, științele umaniste și competențele transversale;
- **Parteneriate cu sectorul public și privat:** Consolidarea colaborărilor cu companii, ONG-uri și instituții culturale pentru proiecte cu impact social.

Strategia "Sustenabilitate și eficiență" (PROGRES)

Inițiativa **PROGRES (Prosperitate, Responsabilitate, Oportunități, Guvernare, Educație Sustenabilă)** va explora noi modele de finanțare și va dezvolta servicii care generează venituri proprii, cum ar fi programe online, microcertificări academice sau profesionale. Aceasta va ajuta universitatea să devină mai autonomă financiar și să reducă dependența de fondurile guvernamentale.

Direcții de dezvoltare:

- **Diversificarea surselor de finanțare:** Explorarea și implementarea de programe educaționale și servicii care pot genera venituri suplimentare;
- **Strategii de eficiență energetică:** Implementarea de soluții pentru monitorizarea și optimizarea consumului energetic în campusuri;
- **Investiții în sustenabilitate:** Crearea unui fond pentru susținerea inițiativelor de dezvoltare durabilă.

Strategia "Digitalizare și adaptabilitate" (ADAPT)

Inițiativa **ADAPT (Adaptare, Dinamism, Agilitate, Progres Tehnologic)** va consolida transformarea digitală a UTCN prin extinderea și dezvoltarea *Departamentului pentru Digitalizare* și operaționalizarea unui *centru instituțional dedicat implementării tehnologiilor digitale avansate*. Prin acest demers strategic vizăm: continuarea aplicării de noi soluții inovatoare pentru digitalizarea proceselor universitare, creșterea eficienței și flexibilității în administrație, învățământ, cercetare și adoptarea unui sistem de management universitar avansat, precum ERP (*Enterprise Resource Planning*).

Direcții de dezvoltare:

- **Implementarea tehnologiilor ERP:** Digitalizarea proceselor administrative și academice pentru a îmbunătăți eficiența operațională;
- **Programe de formare:** Asigurarea accesului la formare continuă în tehnologii digitale pentru întreaga comunitate academică și studenți;
- **Upgrade-uri ale infrastructurii:** Modernizarea infrastructurii instituționale a UTCluj.Digital esențială pentru susținerea proceselor de digitalizare, inovațiilor pedagogice și activităților de cercetare.

Strategia "Infrastructură pentru viitor" (IMPACT)

Sub denumirea **IMPACT** (Inovare, Misiune, Progres, Adaptabilitate, Colaborare, Transformare), se va finaliza construcția și punerea în funcțiune a proiectelor majore de infrastructură, asigurând facilități moderne care să susțină inovarea și cercetarea.

Direcții de dezvoltare:

- **Finalizarea și modernizarea infrastructurii:** Asigurarea finalizării proiectelor de infrastructură planificate și modernizarea facilităților existente;
- **Dezvoltarea spațiilor verzi:** Integrarea sustenabilității în designul și funcționarea campusului;
- **Facilități inovative de cercetare:** Construirea de noi facilități moderne pentru cercetare și educație, utilizând toate oportunitățile oferite de programele pe fonduri nerambursabile europene, PNRR etc.

Strategia "Extinderea și diversificarea colaborărilor cu sectorul privat" (PARTNET)

Prin inițiativa **PARTNET** (PARTeneriate de nouă generație, TehNologie, Educație și Transfer), universitatea va dubla numărul de parteneriate strategice cu sectorul privat, facilitând transferul tehnologic și sprijinind inserția profesională a absolvenților.

Direcții de dezvoltare:

- **Platforme de inovare comună:** Dezvoltarea de platforme de colaborare unde universitatea și partenerii industriali pot co-crea soluții inovative;
- **Programe de mentorat și internship:** Stabilirea de programe structurate de mentorat și internship-uri pentru a îmbunătăți experiența practică a studenților;
- **Joint ventures academice și industriale:** Inițierea de joint ventures pentru comercializarea cercetării aplicate.

Strategia "Îmbunătățirea experienței studențești și a vieții campusului" (CAMPUS 360)

Sub umbrela **CAMPUS 360** (Campus Activ, Modern, Plăcut, Unitar, Sustenabil), universitatea va continua procesul de modernizare a facilităților de cazare și va îmbunătăți serviciile campusurilor (Cluj-Napoca, Baia Mare), creând un mediu universitar vibrant și atractiv.

Direcții de dezvoltare:

- **Modernizarea facilităților de cazare și servirea mesei:** Renovarea căminelor, cantinelor precum și reamenajarea și dotarea cu mobilier a spațiilor de recreere pentru a crește confortul studenților;
- **Crearea de spații de socializare și învățare:** Dezvoltarea de spații multifuncționale care să stimuleze interacțiunea și învățarea colaborativă;
- **Îmbunătățirea resurselor recreative și educaționale:** Extinderea și diversificarea activităților extracurriculare, inclusiv sportive, culturale și academice.

Strategia "Eficiență și sustenabilitate energetică" (VERDIS)

Inițiativa **VERDIS** (Viitor, Energie, Regenerabile, Dezvoltare, Inovare, Sustenabilitate) va concentra eforturile de integrare a surselor de energie regenerabilă. Va optimiza consumul energetic în campusuri, promovând sustenabilitatea în toate activitățile universitare.

Direcții de dezvoltare:

- **Implementarea tehnologiilor regenerabile în campusuri:** Instalarea de panouri solare fotovoltaice pe clădirile și terenurile universității pentru a produce energie curată și a reduce emisiile de carbon;
- **Modernizarea infrastructurii energetice:** Upgradarea sistemelor de încălzire, ventilare și aer condiționat, precum și a sistemelor de iluminat pentru a îmbunătăți eficiența energetică a clădirilor;
- **Program de conștientizare și educație pentru sustenabilitate:** Dezvoltarea unui curriculum integrat care să includă module pe teme de sustenabilitate, destinat studenților și personalului universității.

PLANURI DE ACȚIUNE SECTORIALE

Pentru implementarea direcțiilor de dezvoltare identificate și prezentate în detaliu anterior, Vă propun un set de 11 acțiuni sectoriale, fiecare în parte fiind susținută de strategii suport, direcții de acțiune conexe, măsuri asociate, ținte fixate și resurse alocate.

EDUCAȚIE: LICENȚĂ ȘI MASTERAT. SPRE O DIPLOMĂ EUROPEANĂ

STRATEGII SUPORT

- ☑ **EUT+** - prin componentele de extindere a clusterelor educaționale, de implementare a diplomei europene comune și de mobilități cadre didactice și studenți;
- ☑ **GLOBE** - prin componenta de extindere a programelor de schimburi internaționale și de dezvoltare, diversificare a specializărilor multilingve;
- ☑ **CONECT** - prin componentele de dezvoltare și implementare a noi forme de educație, precum și integrarea unor module interdisciplinare în curriculumul standard, cultivând astfel sinergia dintre tehnologie, științele umaniste și artă.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☑ diversificarea ofertei educaționale, prin dezvoltarea de noi forme de învățământ, adaptate la nevoile mediului socio-economic local, regional și național, în concordanță cu recenta lege a învățământului superior;
- ☑ promovarea unui proces educațional modern, centrat pe studenți, aliniat la tendințele internaționale și la dinamica pieței muncii, integrând inovații pedagogice și tehnologii actuale;
- ☑ dezvoltarea unui sistem instituțional de management al calității, activ susținut de Consiliul Consultativ al Rectorului (CCR), cadre didactice și studenți, care va asigura suportul în realizarea unei evaluări externe internaționale de către o agenție europeană acreditată ENQA;
- ☑ dezvoltarea și promovarea unui sistem integrat de formare continuă pentru personalul didactic, administrativ și de suport din universitate, corelat cu un sistem de evaluare și recunoaștere a performanțelor, menit să încurajeze excelența și să stimuleze dezvoltarea profesională;
- ☑ dezvoltarea și implementarea unor mecanisme de sprijinire și stimulare a participării și implicării responsabile a întregului corp academic și studenți în toate procesele didactice și de cercetare;
- ☑ creșterea calității serviciilor suport oferite studenților, prin CCOC în domenii precum consilierea academică, suportul psihologic și orientarea profesională, contribuind astfel la creșterea satisfacției și retenției acestora.

MĂSURI

- ☑ înființarea *Oficiului de Dezvoltare Curriculară* la nivelul UTCN ca structură suport pentru implementarea noilor forme de învățământ, modernizarea programelor de studiu existente și dezvoltarea de curriculumuri flexibile, care să răspundă nevoilor mediului socio-economic;
- ☑ realizarea și implementarea de programe universitare de scurtă durată, oferite pe bază de taxă, în domenii de specialitate solicitate de mediul socio-economic local și regional;

- ☑ realizarea și implementarea de programe de studii universitare de masterat didactic, destinate abordărilor pedagogice inovative și extinderii experiențelor practice în predare;
- ☑ realizarea și implementarea de programe de studii universitare cu dublă specializare, ca motivație pentru studenți de a-și extinde competențele și perspectivele profesionale;
- ☑ realizarea și implementarea de programe de studii universitare de licență organizate în sistem dual, în parteneriat cu agenți economici și unități de învățământ preuniversitar;
- ☑ integrarea în curriculum a unor module specifice care să cultive competențe transversale, cum ar fi comunicarea eficientă, gândirea critică, creativitatea și adaptabilitatea, pentru a îmbunătăți pregătirea didactică și psihopedagogică a studenților pentru cariere în învățământul preuniversitar;
- ☑ operaționalizarea celor două ateliere pentru digitalizare în cadrul consorțiului dual clujean;
- ☑ continuarea procesului de armonizare a programelor de studiu prin intermediul clusterelor educaționale între universitățile partenere din EUT+, lărgirea ofertei educaționale în limbile de circulație internațională ca prim pas în implementarea diplomei europene;
- ☑ extinderea programelor intensive mixte, de tip *Blended Intensive Programmes (BIP)* în parteneriat cu universitățile din EUT+;
- ☑ adoptarea sistemului bazat pe *microcredite universitare* pentru a oferi trasee de învățare flexibile, în parteneriat cu instituțiile academice din EUT+;
- ☑ flexibilizarea curriculei prin includerea de discipline din planurile de învățământ ale altor programe de studii, de discipline din domeniul științelor umaniste și artă (eventual în cadrul unor pachete de discipline opționale), oferind astfel studenților posibilitatea proiectării unei traiectorii profesionale cu un grad mai ridicat de personalizare;
- ☑ realizarea evaluării externe instituționale internaționale pentru asigurarea calității prin agenția *European University Asociation - Institutional Evaluation Programme (EUA-IEP)*;
- ☑ realizarea și implementarea unui sistem integrat de formare continuă/perfecționare adresat personalului didactic cu susținere financiară, prin alocarea pe departamente a unui buget anual;
- ☑ dezvoltarea și operaționalizarea unui centru instituțional pentru adopția tehnologiilor digitale la care să aibă acces studenții, viitorii studenți și cadrele didactice, pentru dezvoltarea experiențială a competențelor digitale;
- ☑ realizarea și implementarea unui sistem de granturi suport, destinat cadrelor didactice care obțin rezultate deosebite în predare și/sau mentorat (cel mai bun profesor/mentor al semestrului/anului pe specializări/facultăți);
- ☑ continuarea competiției pentru cea mai bună grupă din facultate, oferind granturi suport pentru deplasări de studiu în țară/străinătate, cu scopul de a stimula performanța academică a studenților;
- ☑ susținerea mobilităților studențești pentru perioade de studiu de un semestru la universități partenere din Alianța Română a Universităților de Știință și Tehnologie (ARUST), cu recunoașterea creditelor obținute;
- ☑ organizarea de cursuri gratuite de matematică oferite elevilor de liceu în vederea pregătirii examenului de bacalaureat, participării la examenul de admitere și simularea admiterii;
- ☑ organizarea în fiecare facultate a cel puțin unui atelier/cerc pentru elevii de liceu, îndrumați de studenți și coordonați de un cadru didactic, susținută financiar prin fundația UNITECH;

- ✓ feedback permanent din partea studenților pentru creșterea calității serviciilor suport și adaptarea acestora în mod continuu la cerințele dinamice ale timpurilor noastre, acțiuni realizate prin CCOC și cu sprijinul consilierilor de studiu și OSUT.

ȚINTE

- ✓ operaționalizarea la nivelul universității a *Oficiului de Dezvoltare Curriculară*;
- ✓ operaționalizarea programelor noi de studii universitare (dual, scurtă durată, dublă specializare, masterat didactic, microcredite universitare, BIP);
- ✓ demararea a 12 noi programe de studiu în limbi de circulație internațională (nivel licență și master);
- ✓ evaluarea externă instituțională internațională pentru asigurarea calității EUA-IEP finalizată;
- ✓ operaționalizarea centrului instituțional pentru adoptarea tehnologiilor digitale;
- ✓ module interdisciplinare și competențe transversale integrate în curriculumul standard;
- ✓ sistemul implementat de granturi suport & alocarea de resurse pentru formarea continuă;
- ✓ servicii suport de calitate, personalizate și adaptate la nevoile și așteptările studenților.

RESURSE

- ✓ finanțarea instituțională, fonduri EUT+, ERASMUS și venituri proprii.

EDUCAȚIE: DOCTORAT ȘI POSTDOCTORAT

STRATEGII SUPORT

- ✓ **EUT+** - prin componentele de cercetare științifică interuniversitară, dezvoltarea de programe de doctorat în regim de cotutelă și mobilitate doctoranzi și cadre didactice;
- ✓ **IDEA** - prin componenta de programe doctorale și postdoctorale și structuri de cercetare interdisciplinare dezvoltate pentru a stimula inovarea, excelența și cercetarea avansată;
- ✓ **VERDIS** - prin componenta de introducere a unor module de curs axate pe sustenabilitate și tehnologii regenerabile.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ✓ încurajarea și promovarea programelor doctorale interdisciplinare în regim de cotutelă, în colaborare cu universitățile partenere din alianța ARUST și rețeaua EUT+ dar, în același timp, și cu alte instituții de învățământ superior din țară și străinătate;
- ✓ creșterea gradului de internaționalizare și atractivitate a studiilor la nivel de doctorat prin dezvoltarea de programe comune europene de tip *European Degree Label*, prin *EUT+ Graduate School*;
- ✓ integrarea studenților doctoranzi și a postdoctoranzilor în grupuri de cercetare implicate în dezvoltarea unor domenii de mare actualitate și importanță strategică națională;
- ✓ extinderea portofoliului de cursuri postuniversitare oferite, în parteneriat cu mediul economic.

MĂSURI

- ☑ susținerea financiară a programelor de doctorat de tip *European Degree Label*, finalizate cu teze elaborate în regim de cotutelă și implementate prin *EUT+ Graduate School*;
- ☑ continuarea acordării de sprijin financiar studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi de excelență, prin burse majorate, suportate din veniturile proprii ale universității sau burse private oferite de companii, inclusiv prin accesarea de noi proiecte cu finanțare europeană;
- ☑ creșterea vizibilității științifice a rezultatelor obținute de doctoranzi, prin continuarea acordării de suport financiar din granturile doctorale pentru participarea la manifestări științifice relevante în domeniu, publicarea în reviste de prestigiu și participarea la școli de vară, cursuri de formare internaționale etc.;
- ☑ sprijinirea studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi în realizarea de brevete și transfer tehnologic către agenții economici, prin granturi suport acordate de UTCN și companii interesate;
- ☑ continuarea organizării de conferințe internaționale ale Școlii Doctorale UTCN, cu implicarea universităților partenere din rețeaua EUT+;
- ☑ îmbunătățirea continuă a platformei de monitorizare și administrare a studiilor doctorale și postdoctorale;
- ☑ încurajarea implicării doctoranzilor și cercetătorilor postdoctoranzi în incubatoare și acceleratoare antreprenoriale și realizarea de cursuri de competențe antreprenoriale, în vederea înființării de start-up-uri și/sau spin-off-uri;
- ☑ implicarea doctoranzilor și absolvenților în proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare cu mediul economic, în parteneriat cu Fundația UNITECH și Departamentul ALUMNI UTCN;
- ☑ integrarea cursurilor specializate de sustenabilitate și tehnologii regenerabile în curriculumul programelor de doctorat.

ȚINTE

- ☑ 1 proiect cu finanțare europeană cu fonduri nerambursabile, accesat și implementat;
- ☑ înființarea a cel puțin 2 domenii noi de doctorat;
- ☑ lansarea a cel puțin 3 noi programe postdoctorale;
- ☑ înființarea a cel puțin 2 programe de tip *European Degree Label* în cadrul *EUT+ Graduate School*;
- ☑ creșterea numărului de studenți doctoranzi internaționali cu 5% pe an;
- ☑ creșterea acordurilor de cotutelă internațională cu 5% pe an;
- ☑ finalizarea a minimum 10 teze de doctorat în regim de cotutelă internațională.

RESURSE

- ☑ finanțarea instituțională - granturi doctorat, fonduri europene nerambursabile, EUT+, venituri proprii și burse private acordate de companii.

CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, TRANSFER TEHNOLOGIC, INOVARE ȘI CREAȚIE ARTISTICĂ CU RELEVANȚĂ INTERNAȚIONALĂ

STRATEGII SUPORT

- ☑ **EUT+** - prin componentele de cercetare științifică interuniversitară și de mobilitate de cadre didactice, cercetători și studenți doctoranzi;
- ☑ **IDEA** - prin crearea de parteneriate strategice cu industria pentru transfer tehnologic și inovare aplicată.
- ☑ **PARTNET** - prin componenta de consolidare a colaborării cu sectorul privat pentru finanțarea și implementarea proiectelor de cercetare.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☑ menținerea statutului de "*HR Excellence in Research*" acordat de CE în cadrul programului "*The Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R*", prin implementarea procedurilor operaționale instituționale;
- ☑ creșterea vizibilității rezultatelor obținute din activitățile de cercetare, inovare și creație artistică precum și a capacității de a atrage noi proiecte majore, de impact cu finanțare națională/internațională;
- ☑ dezvoltarea unor mecanisme de încurajare, susținere și sprijin pentru cooptarea și implicarea studenților performanți în colective de cercetare interdisciplinare, în vederea deprinderii abilităților și competențelor de cercetare avansată, pentru o posibilă viitoare carieră academică;
- ☑ creșterea gradului de colaborare și integrare cu structuri de cercetare similare din universitățile partenere ARUST, EUT+ etc;
- ☑ crearea cadrului de reglementare internă pentru dezvoltarea ecosistemului antreprenorial care să faciliteze înființarea și susținerea de start-up-uri în rândul studenților și a proaspeților absolvenți.

MĂSURI

- ☑ elaborarea cadrului instituțional, a procedurilor și documentelor necesare implementării planului inițial de acțiune pentru evaluarea intermediară (septembrie 2025) a statutului de universitate "*HR Excellence in Research*" acordat de CE, și implementarea planului de acțiune revizuit pentru reînnoirea statutului în septembrie 2029;
- ☑ înființarea unor structuri de cercetare de tip institut/hub, care să grupeze colectivele existente, pentru a atinge masa critică în domenii de cercetare interdisciplinare, strategice naționale și de maximă relevanță internațională;
- ☑ continuarea finanțării organizării competiției naționale de granturi ARUST în vederea creșterii numărului de cadre didactice care îndeplinesc criteriile CNADTCU;
- ☑ continuarea finanțării activităților de diseminare prin participarea la manifestări științifice de anvergură internațională cu lucrări acceptate spre prezentare, precum și publicarea în regim open acces etc;
- ☑ actualizarea măsurilor de susținere a excelenței în cercetare prin granturi suport și acordarea de majorări salariale pentru publicarea în jurnale internaționale și pentru propuneri de proiecte de cercetare cu punctaj foarte bun la competițiile naționale și internaționale;

- ☑ îmbunătățirea aplicațiilor existente pentru raportarea rezultatelor și gestionarea activităților de cercetare (SIMAC+, DMCDI+), inclusiv prin armonizarea cu criteriile externe de evaluare și implementarea unor noi funcționalități pentru elaborarea documentației necesare în procesele de evaluare interne și externe (ex. CNFIS, CNADTCU etc.);
- ☑ adaptarea reglementărilor și procedurilor de înființare, organizare și acreditare a structurilor de cercetare, precum și automatizarea colectării informațiilor și datelor relevante ale acestora pentru promovare și prezentare publică;
- ☑ creșterea capacității instituționale în furnizarea de asistență și servicii suport pentru depunerea de aplicații în competiții de cercetare științifică internaționale de anvergură, printr-o structură integrată în rețeaua universităților partenere EUT+ ;
- ☑ susținerea financiară și logistică a structurilor de cercetare care se implică în colaborări cu cele similare din universitățile partenere EUT+, sau în cadrul institutelor sau grupurilor de cercetare ale alianței;
- ☑ susținerea financiară și logistică în vederea promovării și creșterii vizibilității revistelor proprii ale universității indexate/cotate ISI sau cu potențial de accedare în aceste categorii;
- ☑ susținerea financiară și logistică a manifestărilor științifice internaționale organizate de universitate în vederea indexării acestora în BDI recunoscute internațional;
- ☑ susținerea financiară și logistică a unui program instituțional care să promoveze, încurajeze și să faciliteze înființarea de start-up-uri inovative de către studenți și/sau proaspeți absolvenți ai universității;
- ☑ susținerea financiară a procesului de brevetare pentru invențiile rezultate din activitatea de cercetare.

ȚINTE

- ☑ operaționalizarea a 3 institute de cercetare și 2 HUB-uri;
- ☑ creșterea cu cel puțin 25% a veniturilor atrase din cercetare;
- ☑ creșterea numărului de publicații cu minim 15% (Scopus);
- ☑ minim o revistă ISI a UTCN suplimentar față de cele existente;
- ☑ creșterea cu 30% a numărului de brevete.

RESURSE

- ☑ alocații bugetare - fond cercetare, fonduri europene, PNRR, venituri proprii.

INTERNAȚIONALIZARE

STRATEGII SUPORT

- ☑ **EUT+** - prin toate componentele sale de acțiune, fiind un vector esențial în procesul de internaționalizare a universității noastre;
- ☑ **GLOBE** - prin componenta de extindere și diversificare a comunității de studenți internaționali printr-o prezență activă la târguri educaționale globale și campanii de marketing digital.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☑ dinamizarea procesului de internaționalizare a UTCN, pentru stimularea integrării depline în Spațiul European al Educației și Cercetării, prin atractivitate, competitivitate, calitate și performanță prin alianța EUT+;
- ☑ dezvoltarea și consolidarea unor parteneriate globale strategice cu impact major asupra creșterii numărului de studenți internaționali înmatriculați la UTCN, și a schimburilor transfrontaliere de personal și cunoștințe în educație, cercetare științifică, inovare și creație artistică.

MĂSURI

- ☑ implicarea deplină în proiectul de tip Universități Europene *EUT+ Accelerate - Phase II*, pentru dezvoltarea și implementarea unei strategii comune integrate pentru educație și cercetare, pentru constituirea unui campus inter-universitar european de învățământ și cercetare;
- ☑ extinderea și diversificarea colaborării dintre universitățile partenere din EUT+ și cele în care sunt implicate universitățile din ARUST (EELISA, E³UDRES², INGENIUM și EU-CONEX);
- ☑ susținerea și diversificarea clusterelor pentru armonizarea programelor educaționale de studii din cadrul EUT+, pentru dinamizarea mobilităților de studenți și cadre didactice;
- ☑ stimularea mobilităților internaționale ale cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților proprii și optimizarea procesului de recunoaștere a creditelor obținute de către studenții UTCN la universitățile partenere EUT+, și nu numai;
- ☑ accelerarea cooperării cu partenerii EUT+, în vederea armonizării programelor și diplomelor oferite pentru derularea unor programe comune europene (*European Joint Programs*) și oferirea unei diplome europene comune (*European degree*);
- ☑ promovarea ofertei educaționale a universității pentru studenții internaționali prin campanii, târguri, conferințe educaționale, ambasade, consulate, agenții de recrutare a candidaților, media și site;
- ☑ instituirea unui sistem de burse acordate din venituri proprii, pe bază de competiție pentru studenți străini din spațiul extracomunitar, pentru toate cele trei niveluri de studiu;
- ☑ stimularea și încurajarea departamentelor și facultăților care vor diversifica oferta educațională a UTCN disponibilă în limba engleză/franceză/germană;
- ☑ promovarea și susținerea anului pregătitor de limba română pentru studenții străini în vederea creșterii numărului de cursanți;
- ☑ introducerea în anul pregătitor al studenților străini, care au accept de studii la UTCN, a unor cursuri de sinteză, facultative, pentru actualizarea/armonizarea cunoștințelor de bază necesare continuării studiilor (matematică, fizică, TIC etc);
- ☑ susținerea și sprijinirea colectivelor care participă și/sau aplică pentru proiecte educaționale cu finanțare națională/europeană/non-europeană și care contribuie la consolidarea dimensiunii internaționale a universității;
- ☑ susținerea și diversificarea Școlilor de vară/iarnă internaționale ale UTCN și stimularea participării studenților și cadrelor didactice din universitate la manifestări similare organizate de universitățile partenere;
- ☑ lărgirea și consolidarea relațiilor de parteneriat cu universități de prestigiu din străinătate și implicarea activă a UTCN în organisme și rețele internaționale (CEEPUS, AUF, SEE, Eugen Ionescu);

- ☑ susținerea studenților internaționali prin organizarea periodică de evenimente dedicate acestora, reducerea abandonului școlar în rândul lor precum și îmbunătățirea serviciilor oferite prin crearea unui mediu prietenos și incluziv;
- ☑ organizarea și derularea unor cursuri gratuite pentru creșterea competențelor lingvistice, în limbi de circulație internațională, ale cadrelor didactice și personalului administrativ.

ȚINTE

- ☑ atingerea pragului de 5% studenți internaționali din total număr studenți înmatriculați pe universitate, indicator esențial în toate ranking-urile internaționale;
- ☑ includerea a cel puțin 2 specializări pe facultate în clusterelor educaționale EUT+, în vederea creșterii numărului de mobilități pentru studenți de tip *outgoing* și *incoming*;
- ☑ prezența la cel puțin 3 târguri educaționale internaționale pe an în vederea promovării ofertei educaționale;
- ☑ creșterea cu minimum 8% anual a numărului de mobilități pentru cadre didactice de tip *outgoing* și *incoming*;
- ☑ minim 10 sesiuni de informare online pe an pentru potențialii studenți internaționali;
- ☑ implementarea completă a programului de mentorat pentru studenți internaționali.

RESURSE

- ☑ finanțarea instituțională, fonduri EUT+, Erasmus și venituri proprii.

INFRASTRUCTURĂ ȘI DOTĂRI DE NIVEL EUROPEAN CAMPUS EUT+

STRATEGII SUPORT

- ☑ **IMPACT** - prin componenta de monitorizare și urmărire a proceselor de implementare a proiectelor majore de infrastructură aflate în derulare și de modernizare a facilităților existente;
- ☑ **VERDIS** - prin componenta de integrare a surselor de energie regenerabilă și promovarea sustenabilității în toate activitățile universitare;
- ☑ **CAMPUS 360** - prin componentele de modernizare a facilităților de cazare, a spațiilor de socializare și învățare și de îmbunătățire a resurselor recreative și educaționale.

MĂSURI

- ☑ edificarea clădirii care va găzdui Institutul de Cercetare în Inteligență Artificială, str. Observator 2;
- ☑ edificarea în parteneriat cu alte universități partenere a celor două campusuri dedicate învățământului dual din Cluj-Napoca și Alba Iulia, precum și identificarea posibilității dezvoltării unui campus propriu în colaborare cu un grup școlar și agenți economici locali;
- ☑ edificarea unui nou cămin în complexul Observator, finanțat și realizat de Compania Națională de Investiții (CNI), cu o valoare de 30 de milioane de lei, care va asigura creșterea cu 200 de locuri a capacității de cazare a studenților și a cadrelor didactice tinere;
- ☑ reamenajarea și modernizarea imobilului care găzduiește actuala bibliotecă și cantină din complexul Observator, cu finanțare prin proiect pe fonduri PNRR (în fază de evaluare);

- ☑ edificarea unui amfiteatru în aer liber și dotarea acestuia cu echipamente specifice, proiect implementat în spațiile situate pe Bd. Muncii 103-105;
- ☑ reabilitarea și dotarea cu echipamente a corpului de clădire C1, situat pe str. Observator 2;
- ☑ reabilitarea/extinderea corpului de clădire CFDP, situat pe str. Observator 72, amenajarea interioară a spațiilor care nu sunt modernizate în prezent și dotare acestora cu mobilier și echipamente;
- ☑ reabilitarea și modernizarea clădirilor care acomodează Facultatea de Construcții, str. Gh. Barițiu 25 și de cea de Arhitectură și Urbanism, str. Renes Descartes 18;
- ☑ continuarea procedurilor legale pentru achiziționarea imobilului Remin din Baia Mare, urmată de reabilitarea și dotarea acestuia cu tehnologie modernă, în scopul transformării într-un spațiu de educație și cercetare de nivel european, ca parte a campusul EUT+;
- ☑ demararea procedurilor legale, pentru edificarea unui institut de cercetare-dezvoltare destinat profilului de arhitectură și construcții;
- ☑ sprijin logistic pentru asociațiile studențești prin amenajarea, reabilitarea și dotarea sediilor existente în complexul Observator, complexul Mărăști și respectiv Baia Mare;
- ☑ amenajarea unui teren de sport și a unei cantine în incinta imobilului care acomodează facultățile de profil mecanic, Bd. Muncii 103-105;
- ☑ continuarea procesului de reabilitare, modernizare și dotare a sălilor de laborator, seminarii și amfiteatre din Cluj-Napoca, Baia Mare și extensii;
- ☑ amenajarea de facilități și dotări care să asigure accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități în toate spațiile universității;
- ☑ reabilitarea și modernizarea campusurilor studențești din Cluj-Napoca și Baia Mare, inclusiv prin dezvoltarea de noi spații verzi și zone de recreere pentru relaxarea studenților și a personalului;
- ☑ continuarea și finalizarea investiției de la Mărișelu, prin edificarea unui centru de agrement și recreere modern oferit angajaților și studenților;
- ☑ continuarea procedurilor pentru achiziția imobilului teren și casă din incinta campusului Observator (în proximitatea căminului IV) și amenajarea unui spațiu pentru OSUT;
- ☑ continuarea procedurilor pentru achiziția imobilului teren din proximitatea clădirii CFDP, situat pe strada Observator 72, în vederea edificării de spații de cazare și recreere pentru studenți;
- ☑ reamenajarea și modernizarea bazinelor *indoor* și *outdoor*, a spațiilor asociate precum și a terenurilor de sport din incinta Complexului de Natație;
- ☑ reabilitarea energetică a clădirilor universității prin proiecte lansate de către Ministerul Energiei (ME) axa de finanțare "*Surse regenerabile de energie și stocarea energiei din Fondul pentru Modernizare*" etc;
- ☑ achiziționarea unei clădiri pentru amenajarea unei creșe/grădinițe în beneficiul cadrelor didactice, doctoranzilor și studenților din universitate;
- ☑ actualizarea infrastructurii de comunicații de date și voce la nivel instituțional pentru a putea susține utilizarea pe scară largă a noilor tehnologii digitale de comunicare și colaborare;
- ☑ consolidarea nodurilor și a hub-urilor de videocolaborare cu echipamente care să permită schimbul de informații audio/video de calitate;
- ☑ formarea membrilor comunității academice prin cursuri de prim-ajutor, și dotarea sediilor UTCN cu dispozitive salvatoare de vieți, în beneficiul întregii comunități;

- ☑ dezvoltarea unui sistem de management al facilităților instituționale pentru optimizarea gestionării eficiente a întreținerii și utilizării spațiilor universitare.

ȚINTE

- ☑ finalizarea tuturor proiectele de infrastructură planificate;
- ☑ finalizarea tuturor facilităților de acces pentru persoane cu nevoi speciale;
- ☑ implementarea sistemului de management al facilităților universitare - decembrie 2026.

RESURSE

- ☑ finanțarea instituțională, fonduri ME, fonduri europene nerambursabile, PNRR, venituri proprii, BEI, sold etc.

RESURSE UMANE

STRATEGII SUPOORT

- ☑ **ADAPT** - prin componenta de formare și dezvoltare profesională continuă a personalului didactic și administrativ pentru adaptarea la noile tehnologii și metode de educație și cercetare, dar și alte competențe relevante domeniului de activitate.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☑ elaborarea unei strategii pe termen mediu și lung pentru gestionarea eficientă a resurselor umane la nivelul departamentelor, cu accent pe asigurarea calității și performanței academice și științifice, și îmbunătățirea gradului de satisfacție a corpului didactic în ceea ce privește condițiile de muncă și remunerarea oferită;
- ☑ dezvoltarea și implementarea unui pachet de măsuri pentru motivarea și susținerea tinerilor în alegerea și dezvoltarea unei cariere didactice universitare;
- ☑ actualizarea periodică a structurii organigramei și adaptarea acesteia necesităților și evoluției universității, inclusiv prin completarea procedurilor interne pentru definirea noilor procese;
- ☑ asumarea unui parteneriat deschis, corect și transparent cu organizațiile sindicale din universitate, având drept scop comun îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru toți angajații universității.

MĂSURI:

- ☑ oferirea de granturi suport pentru inserția profesională a cadrelor didactice tinere la momentul angajării în universitate pe perioadă nedeterminată;
- ☑ susținerea cadrelor didactice tinere (asistenți, șefi lucrări/lectori) în dezvoltarea și promovarea de noi materiale didactice și metode de predare, prin acordarea pe bază de competiție a unor burse oferite de fundația universității - UNITECH;
- ☑ susținerea cadrelor didactice tinere (asistenți, șefi lucrări/lectori) prin acordarea unor pachete de beneficii extrasalariale (asigurări medicale, abonamente la clinici private, programe de dezvoltare personală și profesională, acces la săli de sport etc.);
- ☑ recunoașterea excelenței academice în activitatea didactică și de dezvoltare instituțională, prin continuarea acordării anuale de majorări salariale, susținute din finanțarea instituțională, pe baza propunerilor venite din partea departamentelor și facultăților;

- ☑ recunoașterea rezultatelor deosebite obținute de personalul didactic auxiliar, administrativ și nedidactic prin continuarea acordării anuale, de salarii diferențiate acordate din veniturile proprii ale universității, în limita 0 - 30%, în baza propunerilor șefilor de structuri;
- ☑ recunoașterea excelenței în activitatea de cercetare, inovare și creație artistică prin continuarea acordării anuale, de majorări salariale și/sau granturi suport pentru publicarea de lucrări științifice în reviste de prestigiu, pentru realizarea de propuneri de contracte de cercetare la competiții naționale și internaționale, pentru publicarea de monografii științifice, obținerea de brevete, creșterea substanțială a numărului de citări, sau pentru alte realizări științifice sau artistice de prestigiu;
- ☑ continuarea acordării de sprijin financiar, care să acopere integral participarea la programe de perfecționare sau de formare continuă atât a cadrelor didactice, cât și a personalului didactic auxiliar și administrativ;
- ☑ suportarea parțială din veniturile proprii ale universității a costurilor de abilitare, pentru toate cadrele didactice din universitate, diferența fiind acordată după afilierea la Școală doctorală din UTCN și înmatricularea a unui doctorand;
- ☑ acordarea unor drepturi salariale pentru activități aferente susținerii publice a tezelor de doctorat, care nu sunt normate la funcția de bază (conducător de doctorat, președinte de comisie, referenți);
- ☑ decontarea cheltuielilor care nu sunt suportate de către instituția organizatoare pentru participarea în diverse comisii (doctorat, abilitare, concursuri pentru posturi didactice);
- ☑ continuarea susținerii financiare din veniturile proprii ale universității a publicării de articole în reviste științifice, precum și a participării la conferințe științifice, recunoscute la raportarea CNFIS;
- ☑ continuarea susținerii financiare din veniturile proprii ale universității a taxelor de membru la o asociație științifică pentru fiecare membru al comunității academice;
- ☑ susținerea financiară, prin alocarea unui fond anual destinat derulării concursurilor științifice studențești organizate în cadrul universității;
- ☑ continuarea achitării taxelor ARACIS pentru evaluarea și acreditarea programelor de studiu;
- ☑ sprijinirea și susținerea cadrelor didactice din universitate în vederea îndeplinirii criteriilor minime CNADTCU pentru obținerea abilitării și promovarea prin concurs pe post de conferențiar și profesor;
- ☑ susținerea cadrelor didactice cu experiență și vizibilitate pentru a reprezenta universitatea în diverse consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional, inclusiv la nivelul organismelor de decizie de pe lângă Ministerul Educației - CNATDCU, ARACIS, UEFISCDI, CNFIS etc;
- ☑ sprijinirea personalului tânăr din universitate prin înființarea grădiniței universității și/sau crearea unor parteneriate cu grădinițe și/sau școli, aflate în vecinătatea spațiilor didactice;
- ☑ implementarea unui sistem de granturi suport, destinat cadrelor didactice care obțin rezultate deosebite în predare și/sau mentorat (cel mai bun profesor/mentor al semestrului/anului pe specializări/facultăți);
- ☑ recunoașterea și valorizarea dascălilor cu experiență, a creatorilor școlii clujene și băimărene prin înființarea unui club al seniorilor din universitate, ca organ consultativ;
- ☑ premierea cadrelor didactice de excelență din perspectiva studenților - decanii de suflet aleși de studenții din anii terminali de licență - Gala profesorilor UTCN, cu organizare anuală;
- ☑ dezvoltarea unui cadru de conduită pentru promovarea eticii și integrității academice, respectarea regulilor de netiquette și utilizarea responsabilă a tehnologiilor digitale.

ȚINTE

- ☒ măsurile propuse implementate integral.

RESURSE

- ☒ alocații bugetare, fond instituțional acordat pentru cercetare, fonduri europene nerambursabile, venituri proprii etc.

STUDENȚI ȘI SERVICII SUPT**STRATEGII SUPT**

- ☒ **CAMPUS 360** - prin componenta de modernizare a facilităților de cazare și îmbunătățire a serviciilor suport pentru o experiență universitară la standarde europene;
- ☒ **ADAPT** - prin componenta de digitalizare a serviciilor academice și administrative oferite studenților.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☒ promovarea unei comunicări continue și deschise cu toate organizațiile studențești din universitate pentru a stimula generarea de idei noi care să asigure o evoluție durabilă și sustenabilă a universității noastre în vederea unei integrări armonioase în campusul EUT+.

MĂSURI

- ☒ edificarea unui nou cămin în complexul Observator având 200 de locuri, cu finanțare prin CNI (proiect în curs de execuție);
- ☒ reamenajarea și modernizarea imobilului care găzduiește actuala bibliotecă și cantină din complexul Observator (proiect PNRR în evaluare);
- ☒ reabilitarea și modernizarea campusurilor din Cluj-Napoca și Baia Mare, inclusiv prin dezvoltarea de noi spații verzi și zone de recreere, pe baza unor competiții de idei deschise tuturor studenților;
- ☒ reabilitarea și modernizarea sediilor organizațiilor studențești din Cluj-Napoca și Baia Mare;
- ☒ edificarea unui spațiu nou pentru OSUT, prin continuarea procedurilor pentru achiziția imobilului teren/casă situat în campusul Observator;
- ☒ amenajarea de facilități și dotări care să asigure accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități, în toate clădirile universității;
- ☒ creșterea calității și diversificarea serviciilor, activităților și acțiunilor oferite de CCOC și centrul de studii și învățare CeSTI al UTCN;
- ☒ dezvoltarea și implementarea - *Student Information System (SIS)* – ca sistem pentru managementul informațiilor la nivelul studiilor de licență, master, doctorat și postuniversitar;
- ☒ continuarea sprijinirii logistice și financiare a organizațiilor studențești în acțiunile specifice de promovare a universității în rândul posibilor candidați, prin acțiuni instituționale precum caravane, școli de vară pentru elevi etc.;
- ☒ continuarea promovării excelenței în educație, cercetare sau activități extra curriculare de natură științifică, tehnică, cultural-artistică și sportivă prin acordarea de premii și diplome celor mai meritoși studenți, cu rezultate semnificative obținute la manifestări naționale și internaționale;

- ☑ continuarea sprijinirii financiare a studenților cu probleme sociale, medicale etc. prin suplimentarea anuală a fondului de burse din venituri proprii;
- ☑ continuarea susținerii logistice și financiare a organizațiilor studențești, sau a colectivelor de studenți implicați în organizarea de concursuri, evenimente cultural-artistice, acțiuni instituționale cu impact major asupra vizibilității și imaginii universității;
- ☑ susținerea în continuare a dezvoltării voluntariatului studențesc și recunoașterea acestei activități prin sistemul de credite ECTS, inclusiv prin îmbunătățirea mecanismelor de acordare a acestora;
- ☑ implementarea de noi inițiative de sustenabilitate în campusuri, prin introducerea de soluții ecologice inovatoare;
- ☑ creșterea competențelor antreprenoriale ale studenților prin cursuri specifice, oferind suport, resurse și expertiză pentru susținerea ideilor inovatoare, prin implicarea activă a fundației universității UNITECH;
- ☑ susținerea și dezvoltarea de noi facilități și programe de sprijin, finanțate din venituri proprii, care să promoveze accesul la educație pentru grupurile marginalizate și defavorizate, inclusiv pentru studenții cu nevoi speciale;
- ☑ organizarea de evenimente de integrare și culturale, prin planificarea și executarea regulată a evenimentelor care promovează diversitatea culturală și socializarea între studenți.

ȚINTE

- ☑ finalizarea tuturor lucrărilor de reabilitare, reamenajare, dotare și modernizare;
- ☑ toate acțiunile suport derulate și implementate susținute logistic și bugetate;
- ☑ *Student Information System (SIS) dezvoltat și implementat.*

RESURSE

- ☑ alocații bugetare, fonduri europene nerambursabile, PNRR, venituri proprii etc.

RELAȚIA CU MEDIUL SOCIO-ECONOMIC

STRATEGII SUPORT

- ☑ **IDEA** - prin componenta de colaborări cu industria pentru inovare și platforme de inovare deschise;
- ☑ **PARTNET** - prin componenta de dezvoltare a platformelor de colaborare unde universitatea și partenerii industriali pot co-crea soluții inovative.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☑ dezvoltarea consorțiilor de învățământ dual în ecosistemele locale (Cluj-Napoca și Alba Iulia) în strânsă colaborare cu partenerii industriali și administrațiile locale. Identificarea posibilității de a participa ca și partener în campusul de învățământ dual dezvoltat în Maramureș, pentru implicarea activă a CUNBM;
- ☑ încurajarea elaborării de contracte de cercetare industriale și de dezvoltare experimentală în parteneriat cu mediul de afaceri;
- ☑ impulsionearea spiritului antreprenorial și al inovării în rândul studenților, prin multiplicarea modelelor de bune practici identificate la partenerii din cadrul alianței EUT+.

MĂSURI

- ☑ consultarea periodică cu managerii companiilor care fac parte din Comitetul Consultativ al Rectorului în vederea alinierii continue a strategiei universității la nevoile dinamice ale mediului socio-economic;
- ☑ dezvoltarea de parteneriate în cadrul Clusterelor industriale în vederea creării și îmbunătățirii relației cu firmele mici și mijlocii (IMM);
- ☑ dezvoltarea în continuare de noi programe de masterat în colaborare cu companiile locale;
- ☑ oferirea de acces la resurse de testare și prototipare digitală, precum și programe de formare în competențe digitale IMM-urilor, prin cele două proiecte europene pe axa *Digital Innovation Hub* din care universitatea noastră face parte;
- ☑ oferirea de suport în dezvoltarea, stimularea și dezvoltarea spiritului și a abilităților antreprenoriale oferite studenților, prin programe precum *Innovation Labs*, *programul FIX* și respectiv *Societatea Antreprenorială Studentească (SAS)*;
- ☑ crearea unui "sandbox" destinat spin-off-urilor colaborative, gestionat atât de universitate, cât și de partenerii din industrie;
- ☑ susținerea înființării unui incubator de afaceri, de start-up-uri și spin-off -uri în colaborare cu UTCN;
- ☑ promovarea acțiunilor, evenimentelor, resurselor educaționale și profesionale pentru Alumnoi UTCN.

ȚINTE

- ☑ operaționalizarea consorțiilor de învățământ dual la Cluj-Napoca și Alba-Iulia;
- ☑ creșterea numărului de contracte de colaborare active cu companii, cu 10% față de perioada anterioară;
- ☑ lărgirea spectrului de servicii oferite la 300 de companii, în cadrul DIH-urilor;
- ☑ sesiuni trimestriale de training financiar, de prezentare a opțiunilor de finanțare disponibile, încurajând astfel ecosistemul antreprenorial din universitate;
- ☑ organizarea periodică de mese rotunde, simpozioane, conferințe, hackatroane între cadrele didactice, absolvenți și actuali studenți ai universității în scopul adaptării strategiei și curriculei universitare la necesitățile mediului socio-economic.

RESURSE

- ☑ fondul de dezvoltare instituțional (FDI), proiectele europene cu fonduri nerambursabile (*DIH4Society* și *Transilvania Digital Innovation Hub*), PNRR și venituri proprii.

DEZVOLTARE SUSTENABILĂ ȘI INCLUZIUNE

STRATEGII SUPT

- ☑ **EUT+** - are ca și motto "*Think human first*" și dezvoltă și promovează protocoale legate de incluziune, diversitate și reflectă preocuparea crescândă a studenților de a avea o educație care să facă față mai bine provocărilor secolului XXI;
- ☑ **VERDIS** - prin componenta de implementare a inițiativelor de campus verde și programe de conștientizare despre sustenabilitate și eficiență energetică.

MĂSURI

- ☑ creșterea eficienței energetice prin realizarea de capacități de producere a energiei din surse regenerabile pentru autoconsum, la nivelul clădirilor din UTCN;
- ☑ creșterea eficienței energetice în toate imobilele aparținând universității, prin modernizarea și adoptarea de noi tehnologii;
- ☑ continuarea implementării *Planului strategic de dezvoltare durabilă al UTCN* având drept scop reducerea amprente de consum a universității și creșterea gradului de dotare a clădirilor cu soluții inteligente și surse regenerabile locale;
- ☑ identificarea și documentarea la nivelul programelor academice actuale a conținutului curricular ce vizează și promovează sustenabilitatea. Adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii care să sprijine tranziția verde;
- ☑ realizarea de programe interdisciplinare/extracurriculare pentru dezvoltarea competențelor verzi ale studenților;
- ☑ promovarea și facilitarea multidisciplinarității și a perspectivelor generate de dezvoltarea durabilă în toate activitățile de cercetare;
- ☑ implicarea conștientă a întregii comunități (personal academic, studenți și personal administrativ) în inițiative și acțiuni cu privire la dezvoltarea durabilă, cu scopul de a deveni cetățeni activi pentru o comunitate sustenabilă;
- ☑ crearea unui *Compartiment pentru Incluziune, Echitate și Egalitate de Șanse* pentru sprijinirea studenților din grupuri vulnerabile, îmbunătățirea accesului la educație de calitate pentru studenții cu cerințe educaționale speciale și a celor din grupuri dezavantajate;
- ☑ aplicarea la programul național de sprijin socio-economic "*Primul student din familie*" care asigură accesul și integrarea copiilor și a tinerilor proveniți din familii defavorizate în forme de învățământ la toate nivelurile;
- ☑ desfășurarea de programe și campanii de conștientizare în colaborare cu alte structuri pentru monitorizarea, prevenirea și combaterea diferitelor forme de discriminare, stigmatizare și pentru promovarea diversității.

ȚINTE

- ☑ completarea planului de campus verde, până la sfârșitul anului 2025 și implementarea lui graduală în următorii patru ani;
- ☑ organizarea a cel puțin 6 evenimente educaționale pe an legate de teme de sustenabilitate;
- ☑ realizarea unei reduceri cu 25% a consumului de energie convențională prin implementarea sistemelor regenerabile;
- ☑ modernizarea infrastructurii imobilelor aparținând UTCN prin reabilitare în vederea creșterii eficienței energetice a clădirilor prin programe europene de investiții;
- ☑ înființarea *Compartimentului pentru Incluziune, Echitate și Egalitate de Șanse funcțional*;
- ☑ proiectul "*Primul student din familie*" implementat;
- ☑ creșterea numărului de studenți și personal din grupuri subreprezentate cu 10%.

RESURSE

- ☑ finanțarea instituțională, fonduri europene nerambursabile, PNRR, programe în colaborare EUT+.

GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT FINANCIAR

STRATEGII SUPT

- ☒ **PROGRES** - prin componenta de diversificare a surselor de venit și gestionarea eficientă a resurselor financiare.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☒ adoptarea unei strategii universitare de tip antreprenorial care să minimizeze dependența financiară a instituției față de posibile fluctuații generate de factori interni sau externi;
- ☒ continuarea dezvoltării și optimizării sistemului de informatizare, monitorizare și control ale proceselor administrative din universitate;
- ☒ promovarea unei relații de colaborare constructive cu Senatul universității, cu organizațiile sindicale și organizațiile studențești în vederea armonizării și alinierii tuturor regulamentelor, metodologiilor și reglementărilor interne la noua lege a învățământului superior.

MĂSURI

- ☒ dezvoltarea și implementarea de programe educaționale cu taxă, prin extinderea ofertei de cursuri care generează venituri directe, inclusiv cursuri online și certificări/microcredite;
- ☒ acordarea de sprijin financiar și logistic pentru acreditarea și dotarea, acolo unde este cazul, a laboratoarelor care pot oferi servicii de specialitate în regim cu taxă;
- ☒ optimizarea costurilor curente prin eficientizarea cheltuielilor operaționale prin utilizarea de noi tehnologii și urmărirea permanentă a celor mai avantajoase contracte de furnizare a utilităților;
- ☒ extinderea sistemului software-ului de gestionare a fluxului financiar pentru a reuși urmărirea și raportarea situațiilor în timp real;
- ☒ organizarea de întâlniri periodice de consultare și feedback cu membri ai comunității academice, studenți și personal administrativ, pentru a identifica nevoi și a soluționa probleme curente;
- ☒ organizarea periodică de sesiuni de formare pentru personalul universității implicat în gestionarea bugetelor și proiectelor educaționale și de cercetare.

ȚINTE

- ☒ creșterea veniturilor proprii cu minim 25% la bugetul universității până în 2029;
- ☒ eficientizarea cheltuielilor, prin reducerea costurilor operaționale cu 15% în următorii 5 ani.

RESURSE

- ☒ finanțarea instituțională.

MARKETING, COMUNICARE ȘI IMAGINE

STRATEGII SUPT

- ☒ **EUT+** - prin componenta proprie de marketing al alianței de universități partenere și a brand-ului puternic promovat.
- ☒ **GLOBE** - prin componenta de utilizare a strategiilor de marketing digital pentru a îmbunătăți vizibilitatea internațională a universității și atragerea de noi studenți.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

- ☑ promovarea susținută și constantă a imaginii universității în presa locală și centrală, pe site-ul www.utcluj.ro, pe rețelele de socializare, prin evenimentele organizate și prin participarea la diverse acțiuni externe cu vizibilitate pentru publicul larg, în condițiile unei comunicări media și social media, internă și externă, accentuată și diversificată.

MĂSURI

- ☑ promovarea HUB-ului UTCN ca centru de conferințe/eventimente pentru întreaga comunitate a orașului, cu oferirea de facilități pentru instituțiile de învățământ (licee, școli etc.);
- ☑ susținerea și implementarea unor măsuri coerente de intensificare a comunicării interne și externe, de consolidare a brandului UTCN și de creștere a vizibilității în spațiul public și a prezenței în media, de exploatare a canalelor social media;
- ☑ sprijinirea și susținerea evenimentelor reprezentative organizate anual, cu impact major în universitate și la nivel local, național și internațional (Salonul Cercetării Științifice, Inovării și Inventicii PRO INVENT, festivitățile de deschidere a anului universitar, Festivitatea Absolvenților și altele);
- ☑ derularea unor campanii susținute de promovare a admiterii (online, radio, presa scrisă, etc);
- ☑ conceperea și realizarea de noi materiale de prezentare: broșuri, flyere, roll-up-uri, bannere, pop-up-uri, flag-uri, panouri, videoclipuri și materiale web în mai multe limbi pentru participare la târguri, materiale promoționale cu însemnele universității etc.;
- ☑ optimizarea website-ului universității pentru motoarele de căutare, disponibil în limba română și engleză;
- ☑ utilizarea instrumentelor de analiză pentru a măsura eficacitatea campaniilor de marketing și ajustarea strategiilor în consecință;
- ☑ lansarea de campanii personalizate pe piețele țintă pentru a atrage studenți internaționali;
- ☑ colaborarea cu canale de media pentru a promova universitatea și programele sale la nivel global;
- ☑ organizarea de webinarii și evenimente virtuale pentru prezentarea universității în rândul potențialilor studenți internaționali;
- ☑ elaborarea Ghidului pentru studenții de la studiile de licență și masterat, precum și a celorlalte materiale de informare privind reglementările interne referitoare la activitatea didactică;
- ☑ susținerea și încurajarea comunității de ALUMNI, prin cultivarea legăturilor afective și profesionale între universitate și absolvenții ei, în vederea creșterii eficienței activităților instituționale, precum și pentru crearea unor legături profesionale și sociale între aceștia;
- ☑ susținerea și promovarea activităților desfășurate de formațiile artistice ale Clubului Cultural Studentesc: Ansamblul folcloric studentesc Românașul (orchestra, trupa de dansatori, soliști vocali și instrumentiști, grup vocal folcloric, soliști dansatori), Orchestra de muzică populară Românașul, Teatrul Studentesc Gaudeamus, Trupa de umor Brigada Bum, Trupa de rock a UTCN, Formația de dans modern Nova, Trupa de break-dance Infinit Skyls, Studioul de muzică ușoară, la care se adaugă formațiile de la CUNBM: Corala Sf. Ioan Damaschinul, Ansamblul folcloric studentesc Nord, Grupul vocal de muzică tradițională românească.

ȚINTE

- ☒ creșterea traficului pe website-ul universității cu minimum 25%;
- ☒ creșterea numărului de urmăritori cu minimum 25% pe principalele platforme sociale (Facebook, Instagram, LinkedIn);
- ☒ atragerea a peste 500 de participanți internaționali la evenimentele virtuale organizate anual;
- ☒ cel puțin 10 apariții în publicații internaționale de prestigiu pe an;
- ☒ îmbunătățirea scorurilor de satisfacție și feedback din partea audienței.

RESURSE

- ☒ finanțarea instituțională și venituri proprii.



“Noaptea muzeelor” (12 mai 2023)

“Numai o viață trăită pentru ceilalți este o viață care merită trăită!”

Albert Einstein

www.vasiletopa.ro